

شـور
SURE
SURE GLOBAL TECH
شور العالمية للتقنية

التقرير السنوي

للسنة المالية المنتهية
في 31 ديسمبر 2024

بسم الله الرحمن الرحيم



تمكين الغد
نعيد تعريف
التجارب الرقمية
في المملكة



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله

المحتويات

01

39-08 نظرة عامة

1-1 تمهيد
1-2 أعضاء مجلس الإدارة
1-3 كلمة رئيس مجلس الإدارة
1-4 كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
1-5 نبذة عن شور العالمية للتقنية
1-6 اهداف الشركة
1-7 الرؤية، الرسالة، القيم
1-8 محطات في رحلة النجاح
1-9 أبرز النتائج التشغيلية
1-10 أبرز مؤشرات الأداء المالي
1-11 التواجد الجغرافي
1-12 مزايا الاستثمار في شور العالمية
1-13 شهادات الاعتماد

02

73-40 التقرير الاستراتيجي

1.2 استراتيجية الشركة
2-2 منتجات احترافية مبتكرة من شور
2-3 الاستثمارات (شور باي)
2-4 نظرة على العام 2024
2-5 أبرز العملاء في العام 2024
2-6 أبرز الشركاء في العام 2024
2-7 اهداف العام 2025
2-8 رأس المال البشري
2-9 إدارة المخاطر

03

111-76 حوكمة الشركات

04

119-114 النظرة الاقتصادية

1-4 الاضافة الاقتصادية والاستراتيجية والعالمية والمالية للنمو

05

133-122 الاداء المالي



نظرة عامة

01

1.1

تمهيد



أصبح الذكاء الإصطناعي عاملاً مهماً في تحقيق التحول الرقمي لمختلف القطاعات، ومساعدتها في تقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجاتها الحالية والمستقبلية وتمكينها من القدرة على المنافسة في عالم التقنية المتغير.

على مدى نحو عقدين من الزمان، ظلت شور العالمية للتقنية، الشريك الأمثل والموثوق للقطاعين العام والخاص في رحلتهم نحو الأتمتة المؤسسية والتحول الرقمي من خلال تقديم مجموعة واسعة من الحلول التقنية المبتكرة والمتخصصة.

ومع الانتشار الواسع لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الآونة الأخيرة، وتأثيرها على مختلف جوانب الحياة الاقتصادية والاجتماعية، فإن شور العالمية للتقنية تخطط في استراتيجيتها الجديدة لتحقيق التحول الرقمي باستخدام الذكاء الاصطناعي في كافة الحلول والمنتجات والخدمات الرقمية التي تقدمها لعملائها بما يسرّع من وتيرة تحولهم الرقمي، وتحسين عملياتهم، وزيادة إنتاجيتهم، وتمكينهم من اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

نسعد بأن نضع بين أيديكم عبر الصفحات التالية، تقرير الأداء السنوي لشركة شور العالمية وإنجازاتها، وأبرز مؤشرات أدائها، وتطلعاتها المستقبلية، متبعين منهجية تحقق الشفافية والإفصاح التام عن عمليات الشركة وبياناتها المالية، بدايةً من جمع البيانات، وحصرها، والتحقق منها، ومراجعتها، وتدقيقها، ومن ثم إعداد هيكل التقرير، وتحرير المحتوى، وترجمته، وتصميمه في صورته النهائية، وفق القوانين واللوائح والمعايير المنظمة لعمل الشركات بالمملكة.

كما نسعد بتلقي تعليقاتكم واستفساراتكم عن التقرير من خلال البريد الإلكتروني

investors@sure.com.sa

2.1

أعضاء مجلس الإدارة



نواف عبدالله الفوزان
رئيس مجلس الإدارة



عبد الله إياد عبد المحسن الفارس
نائب رئيس مجلس الإدارة



محمد سعود محمد العيسى
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



باسم عبد الله عبد الكريم السلوم
عضو مجلس الإدارة



ياسر زومان سعد الزومان
عضو مجلس الإدارة

3.1

كلمة رئيس مجلس الإدارة



نواف بن عبدالله الفوزان
رئيس مجلس الإدارة

"الاهتمام الذي تحظى به منظومة الاتصالات وتقنية المعلومات من قبل حكومتنا الرشيدة، يضعنا أمام تحدي المستقبل في تبني التقنيات المتقدمة، وعلى رأسها تقنيات الذكاء الاصطناعي"

السادة مساهمو شركة شور العالمية الكرام.
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أشارككم تقرير مجلس الإدارة السنوي لشركة شور العالمية للتقنية، الذي يسلط الضوء على أداء الشركة وإنجازاتها للعام المالي المنتهي في 31/ 12/ 2024م.

لقد كان عاماً استثنائياً، واصلت فيه المملكة العربية السعودية، تفردها وريادتها الإقليمية والعالمية في تهيئة وتطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والذكاء الاصطناعي، حيث تُوجت هذه الجهود بدخول المملكة لقائمة أفضل عشر دول في العالم، والأولى على مستوى منطقة الشرق الأوسط في مؤشر الأمم المتحدة لتطور الحكومة الإلكترونية 2024.

هذه الإنجازات والجهود الضخمة التي تبذلها حكومتنا في كافة مستوياتها، كانت الدافع والمحفز الرئيسي لنا في (شور) للعمل على تطوير عملياتنا التشغيلية في كافة الوحدات لا سيما التقنيات المتعلقة بالذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، والحوكمة الرقمية، مما عزز مكانتنا في سوق تقنية المعلومات داخل وخارج المملكة العربية السعودية، الأمر الذي انعكس على الشركة وتحسين أدائها المالي، ونعدكم أننا نسعى جاهدين خلال العام القادم لتحقيق تطلعات مساهمينا وعملائنا وسنبذل قصارى جهدنا وسنواصل العمل بجد واجتهاد خلال العام الجديد لتحقيق تطلعات مساهمينا وعملائنا، وسنبذل قصارى جهدنا لضمان استمرار نمو وازدهار الشركة وتحقيق عوائد مرضية للمساهمين وجميع اصحاب المصلحة.

إن الاهتمام الكبير المتزايد الذي تحظى به منظومة الاتصالات وتقنية المعلومات من قبل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء، والجهود الكبرى التي تبذلها الدولة لتحقيق التحول الرقمي لخدمة المواطنين والمقيمين، يضعنا أمام تحدي المستقبل في تبني التقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي لإنجاز التحول الرقمي الكامل، وتعزيز ريادة المملكة في المشهد الرقمي العالمي، وفق ما نصت عليه رؤية السعودية 2030.

ختاماً، لا يسعني إلا أن أتقدم بخالص الشكر وعظيم الامتنان لحكومتنا الرشيدة لما تبذله من جهودٍ مباركة في دعم وتوطين التقنية وتعزيز مسيرة الابتكار في المملكة. كما أتوجه بالشكر والتقدير إلى مساهمينا الأعزاء وجميع شركائنا لثقتهم الغالية ودعمهم المستمر، والشكر موصولٌ كذلك لموظفي شور وكافة منسوبيها على إخلاصهم وتفانيهم وعطائهم المتواصل. سائلاً المولى عز وجل أن يكون العام الجديد عاماً حافلاً بالازدهار والرخاء لوطننا الغالي وشعبنا الكريم.

1-4

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



محمد بن سعود محمد العيسى
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

"الموافقة على الانتقال إلى السوق الرئيسي يعكس حرص الشركة على توسيع قاعدتها الاستثمارية وزيادة ملاءتها المالية"

السادة المساهمون، شركاء النجاح
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

عبر مسيرة ممتدة لنحوعقدين من الريادة والتميز في تقديم خدمات تقنية المعلومات وحلول التكنولوجيا بالمملكة، حظيت خلالها بثقة شركائها في القطاعين العام والخاص، ومع اختتام عام 2024، تكللت هذه المسيرة بموافقة مجلس الإدارة على انتقال الشركة من السوق الموازي إلى السوق الرئيسية، في خطوة استراتيجية تعكس التزامنا بتوسيع القاعدة الاستثمارية وتعزيز فرص النمو والتمويل.

وقد حافظت الشركة خلال هذا العام على أدائها القوي والمستقر في كافة المجالات، مواصلةً بذلك تنفيذ رؤيتها الاستراتيجية الطموحة التي تهدف إلى ترسيخ مكانتها كشريكٍ فاعل في مسيرة الابتكار والتقنية التي تشهدها المملكة، وذلك في إطار رؤية المملكة 2030 الواعدة بمستقبل مزدهر لوطننا الغالي.

وبخطى واثقة وطموح لا حدود له، واصلت شور العالمية للتقنية مسيرة النمو والريادة التقنية عبر التوسع في استخدام تقنيات الحوسبة السحابية بهدف تمكين الانتقال السلس إلى بيئة تقنية أكثر مرنة وموثوقة، والعمل على تلبية احتياجات عملائنا، حيث نجدد التزامنا بالنمو المستمر والمتصاعد، عبر ابتكار المزيد من الخدمات والمنتجات، وتوسيع شراكاتنا مع جميع القطاعات، للمساهمة في تحقيق أهدافنا والمضي قدما نحو بناء مستقبل أفضل نساهم من خلاله في تعزيز الاقتصاد الرقمي لبلادنا.

لقد بذل فريق شور جهوداً دؤوبة ومساعي حثيثة في تحقيق النجاحات التي شهدها عام 2024 المنصرم، والتي انعكست إيجابياً على اتساع قاعدة العملاء وزيادة الإيرادات. وتُوّجت هذه الإنجازات اليوم بتأسيس قسمٍ متخصص في الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية، في خطوة استراتيجية تعزز قدرات الشركة وتؤكد مكانتها وموثوقيتها في قطاع تقنية المعلومات، وتمكّنها من تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة والكفاءة، تلبي تطلعات عملائها وتسهم في دفع عجلة الابتكار والتقدم نحو المستقبل.

كما حرصت إدارة الشركة خلال العام الماضي على تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار بين موظفيها، من خلال توفير برامج تدريبية متخصصة، ومبادرات تطويرية تهدف إلى تمكين الكفاءات الوطنية وتنمية مهاراتها، إيمانًا بأن الاستثمار في المورد البشري هو جوهر نجاح المؤسسة وركيزة تميزها وتفوقها المستقبلي.

ونحن إذ نبدأ عاماً جديداً، نجدّد عزمنا على مواصلة البناء على هذه الإنجازات وتعزيز مكانتنا الريادية في مجال تقنية المعلومات بالمملكة، متسلحين بثقة شركائنا، ودعم عملائنا، وتفاني موظفينا، مسترشدين برؤيةٍ استراتيجيةٍ واضحةٍ وطموحة، نضع فيها الابتكار والتميز عنواناً لكل ما نقدّمه من حلول وخدمات.

وفي الختام، نسأل الله التوفيق والسداد في مسيرتنا، وأن يكون عامنا الجديد حافلاً بالمزيد من النجاح والازدهار، وأن نكون دائمًا في مستوى تطلعات وطننا الغالي وعملائنا الكرام.

5.1

نبذة عن شور العالمية

تأسست شركة شور العالمية للتقنية بمدينة الرياض في العام 2006، وخلال سنوات قليلة ترسّخت مكانتها في السوق السعودي كمزود موثوق لخدمات تقنية المعلومات من خلال مواكبتها للثورة الرقمية العالمية والتحولات الكبرى التي شهدها قطاع تقنية المعلومات.

تقدم شور العالمية مجموعة واسعة من الخدمات والحلول الاحترافية والمبتكرة في مجالات تقنية المعلومات والمنتجات الرقمية وتطوير الخدمات الإلكترونية، وتعزيز البنية التحتية وأمن المعلومات، إضافة إلى استشارات التحول الرقمي، والعديد من المنتجات الأخرى الموجهة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

يقع المقر الرئيسي لشركة شور في الرياض على طريق الإمام سعود بن عبدالعزيز، وتقدم خدماتها لمجموعة متنوعة من القطاعات، حيث تعد شريكاً أساسياً لأكثر من 200 جهة تشمل عدداً من الجهات الحكومية»، والعديد من مؤسسات القطاع الخاص، كما تفخر بشراكاتها الاستراتيجية مع أكثر من 150 شركة من أكبر مقدمي الحلول التقنية على مستوى العالم.

تتبنى شور العالمية للتقنية أعلى معايير الحوكمة في أعمالها الإدارية والتنفيذية، وتلتزم بالقواعد والممارسات التي تضمن الكفاءة والشفافية في عملياتها وعلاقاتها مع الشركاء، بما يكفل حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، ويعزز قدرتها على النمو والاستدامة.

فـــرع الشـــركة

رقم السجل
1010691076

الاسم التجاري
شركة تأكيد للخدمات التجارية

المدينة
الرياض

تاريخ السجل
17 رجب 1442 هـ

النشاط
تركيب وتمديد شبكات التلفزيون والساتلايت، وشبكات الكمبيوتر

أهداف الشركة

6.1

تتبنى شور العالمية للتقنية العديد من الخطط المستقبلية الطموحة للارتقاء بخدماتها من خلال فهمها العميق لاحتياجات السوق وتوقعات عملائها ،حيث تعمل باستمرار على تحسين مستوى المنتجات والخدمات لتحقيق نمو ثابت ومستدام ومن أهم الأهداف التي تسعى لتحقيقها ما يلي:

التوسع الجغرافي

-توسيع آفاق الأعمال في مجالات الذكاء الإصطناعي والخدمات المدارة والدخول في أسواق ومناطق جديدة

- الوصول لقاعدة عملاء جدد والمحافظة على القاعدة الحالية

- الاستفادة من كل الفرص المتاحة

الابتكار التقني

- طرح منتجات وخدمات جديدة

- تطوير وتحسين المنتجات الحالية

- تعزيز الاقتصاد الرقمي وخلق قيمة مضافة

تعزيز الأمن السيبراني

- حماية الأنظمة التقنية الوطنية

- الامتثال للمتطلبات التنظيمية

- ضمان خصوصية البيانات

بناء شراكات استراتيجية

- اكتساب مزايا تنافسية جديدة وخلق سمعة جيدة للشركة

- تبادل الخبرات والتجارب مع الشركاء المميزين في الحقل التقني

- زيادة القدرة على التكيف في بيئة الأعمال المتطورة والمتغيرة

التطوير الوظيفي

- تحسين المهارات والمعارف المهنية للأفراد

- مواكبة التطورات التكنولوجيا ومتغيراتها

- خلق بيئة عمل إيجابية ومنتجة

7.1

الرؤية

أن تكون شور العالمية للتقنية رائدة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة من خلال تحسين وتطوير الأنشطة المختلفة ورفع فاعلية وأداء التحول الرقمي.

الرسالة

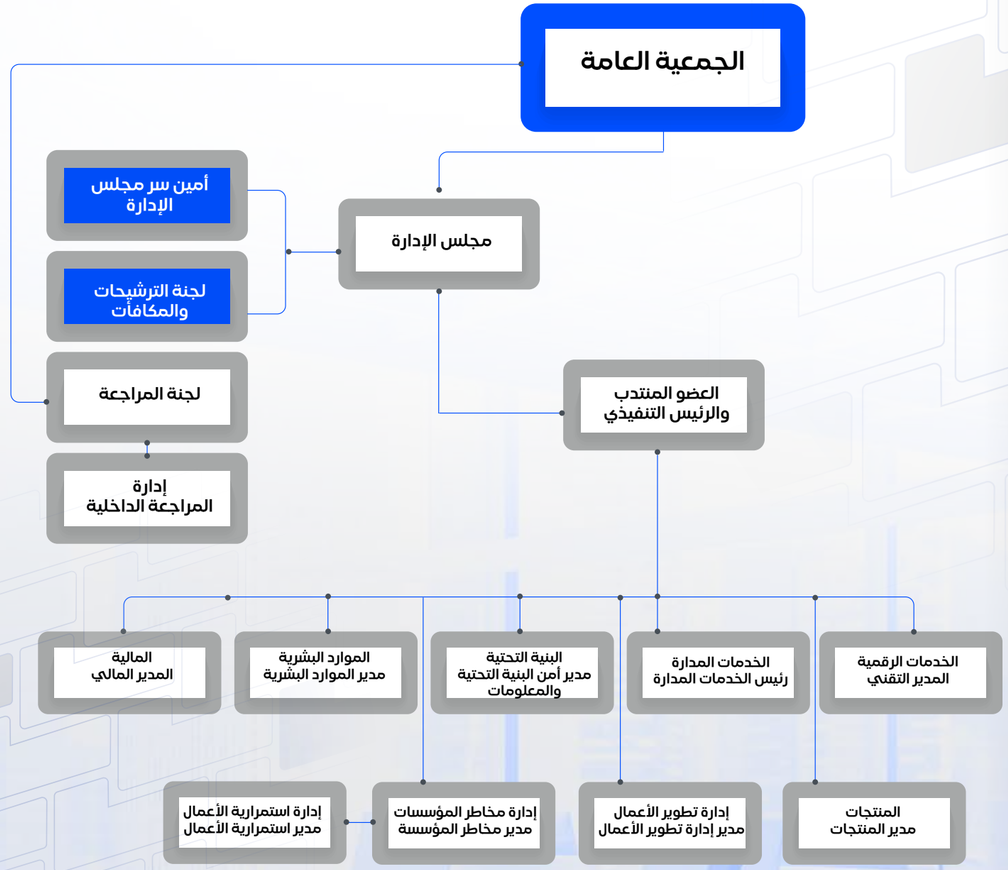
تطوير القدرات في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات, واستثمارها بطريقة مثلى في نمو مشاريع الشركة المستقبلية بما يحقق رؤية المملكة 2030 وخدمة المجتمع ومواكبة المتطلبات الوطنية والتطورات العالمية.

القيم

الثقة - الجودة - الشغف - الابتكار - العمل الجماعي

الهيكل التنظيمي

لشركة شور العالمية للتقنية



8.1

محطات في رحلة النجاح

2006 — التأسيس

2007 — حلول الحكومات الرقمية

2008 — البنية التحتية وأمن المعلومات

2010 — خدمات ومنصات Low Code

2012 — تكامل الأنظمة والخدمات المدارة

2017 — ذكاء الأعمال وإدارة البيانات

2018 — مدفوعات شور - حلول مبتكرة

2020 — حلول وخدمات التحوّل الرقمي المتكاملة

2022 — الإدراج في سوق نمو الموازية

2023 — زيادة رأس المال إلى 76,946,250 مليون ريال سعودي

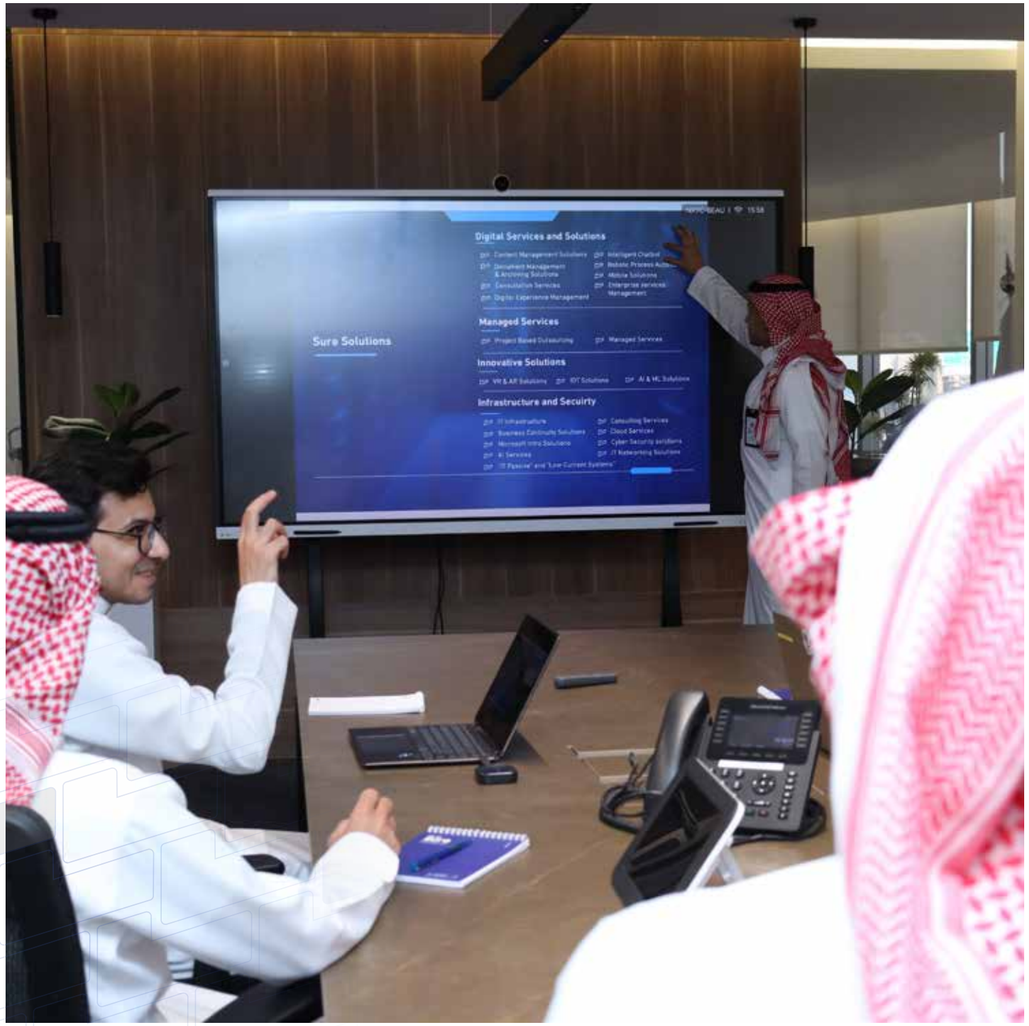
2024 — موافقة مجلس الإدارة على الانتقال من السوق الموازي إلى السوق الرئيسية

النشاط الرئيسي للشركة

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تركيب معدات الاتصالات وتركيب الحواسيب المركزية البيع بالجملة للحواسيب ومستلزماتها يشمل بيع الطابعات وأحبارها والبيع بالتجزئة للحواسيب وملحقاتها يشمل الطابعات وأحبارها وتحليل النظم تصميم واجهة وتجربة المستخدم تقنيات الروبوت وتقنيات الواقع الافتراضي والمعزز تطوير التطبيقات تقنيات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني وتقنيات سلاسل الكتل (البلوك تشين) وتقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة والبيع بالتجزئة للأجهزة الأمنية والبيع بالجملة للأجهزة الأمنية وتركيب وصيانة الأجهزة الأمنية وتقديم خدمات مشغل الشبكة الافتراضية لإنترنت الأشياء (IoT- VNO) وتقديم خدمات الرسائل القصيرة والتسجيل لتقديم خدمات الحوسبة السحابية وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات.

اسم الشركة التابعة	نسبة الملكية	النشاط
شركة شور الابتكارية لتقنية المعلومات - السعودية*	100 %	أنشطة الخبرة الاستشارية وإدارة المرافق الحاسوبية.
اس جى تي للحلول الرقمية - مصر	100 %	أعمال التوصيف والتحليل والتصميم للبرمجيات وقواعد البيانات والتطبيقات بمختلف أنواعها.

لم تمارس شركة شور الابتكارية لتقنية المعلومات أي نشاط منذ تاريخ تأسيسها والتي تم تأسيسها بتاريخ 9 رمضان 1440هـ الموافق 14 مايو 2019.



9.1

النتائج التشغيلية

حافظت شور العالمية للتقنية على تميز عملياتها في كافة الوحدات خلال العام، مدفوعةً بشغف فريقها وتفانيه، بما يضمن تحسين الكفاءة التشغيلية وسير العمل بسلاسة في قطاع سريع التغير، وفي ظل سوق تنافسية عالية تتطلب المرونة والتكيف مع التحديات والتغييرات التي تطرأ على السوق، سعياً لتحقيق أعلى معايير الجودة وترقية الأداء وتعزيز الربحية.



10.1

أبرز مؤشرات الأداء المالي

تعمل شور العالمية باستمرار على تعزيز مركزها المالي وزيادة ملاءتها المالية والحفاظ على معدلات هوامش الأرباح المستهدفة من خلال تنوع المشاريع واستدامة التدفقات النقدية لتحقيق التوازن المالي المطلوب.

الإيرادات لعام 2024 مقارنة بعام 2023

246.61
مليون ﷼ سعودي

% 26.93
نسبة النمو مقارنة بعام 2023

قيمة الأصول للعام 2024 مقارنة بعام 2023

195.77
مليون ﷼

155.56 مقارنة بـ
مليون ﷼ للعام 2023 بنسبة نمو
% 25.85

صافي التدفقات النقدية التشغيلية

31.27
مليون ﷼

قيمة المركز النقدي للشركة

62.77
مليون ﷼
دون أي التزامات تمويلية

قطاع الخدمات المدارة

% 77.30
نسبة النمو

% 25.28
صافي الربحية

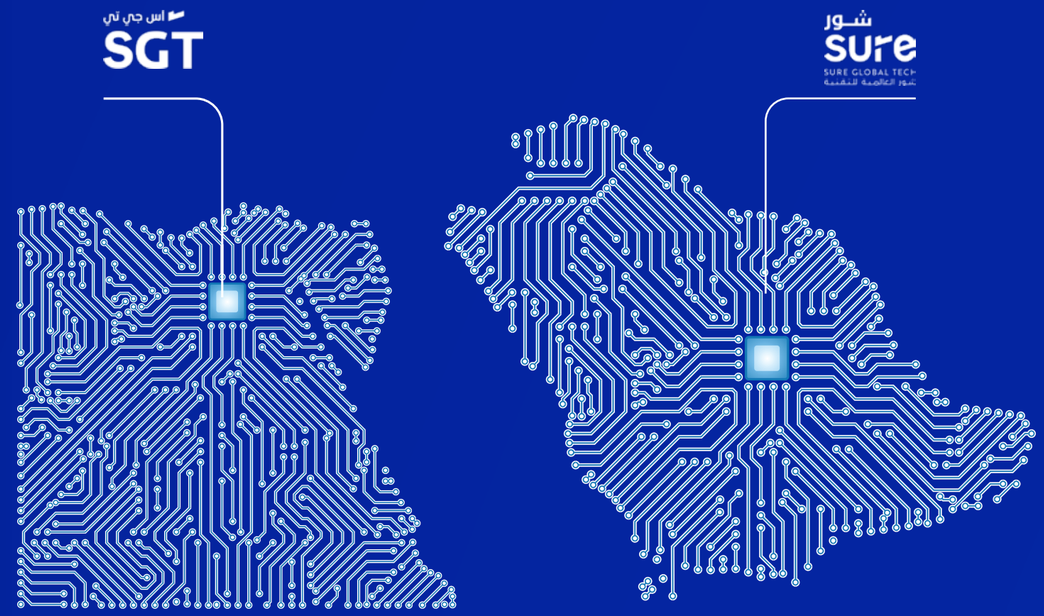
قطاع البنية التحتية

% 13.23
نسبة النمو

12.68
صافي الربحية

11.1

التواجد الجغرافي





12.1

مزايا الاستثمار في شور العالمية

تعمل شور العالمية للتقنية في بيئة أعمال جاذبة ومستقرة وسط أقوى اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وفي ظل رؤية المملكة 2030 ببرامجها المتنوعة وأهدافها الطموحة، كما يشكل أداء الشركة ومركزها المالي القوي عبر مسيرتها الممتدة، وسمعتها السوقية كمزود موثوق لحلول التكنولوجيا دافعاً قوياً للاستثمار فيها ومحفزاً لتحقيق نمو مستدام وعوائد عالية للمستثمرين، بيد أن الميزة الاستراتيجية والأهم لدى شور هي عنصرها البشري الذي يُعد الركيزة الأساسية لنجاح أعمالها وتميز مخرجاتها.





13.1

شهادات الاعتماد

نتيجة لجهودها المستمرة وأدائها المتميز محلياً وعالمياً كمزود رائد لحلول تقنية المعلومات، نجحت شور العالمية للتقنية في تحقيق إنجازات تتمثل في حصولها على عدد من شهادات الأيزو في مجال إدارة استمرارية الاعمال، ونظم إدارة الأمن والمعلومات، ونظم إدارة الجودة مما يعكس التزام شور الثابت بتطوير أعمالها، وتحسين عملياتها التشغيلية، وتعزيز بنيتها التحتية، بما يمكنها من توفير الأدوات التقنية المتقدمة التي تضمن استمرارية الأعمال وتحد من المخاطر المحتملة.

22301:2019

شهادة الأيزو لإدارة استمرارية الأعمال



27001:2013

شهادة الأيزو لنظم إدارة أمن المعلومات

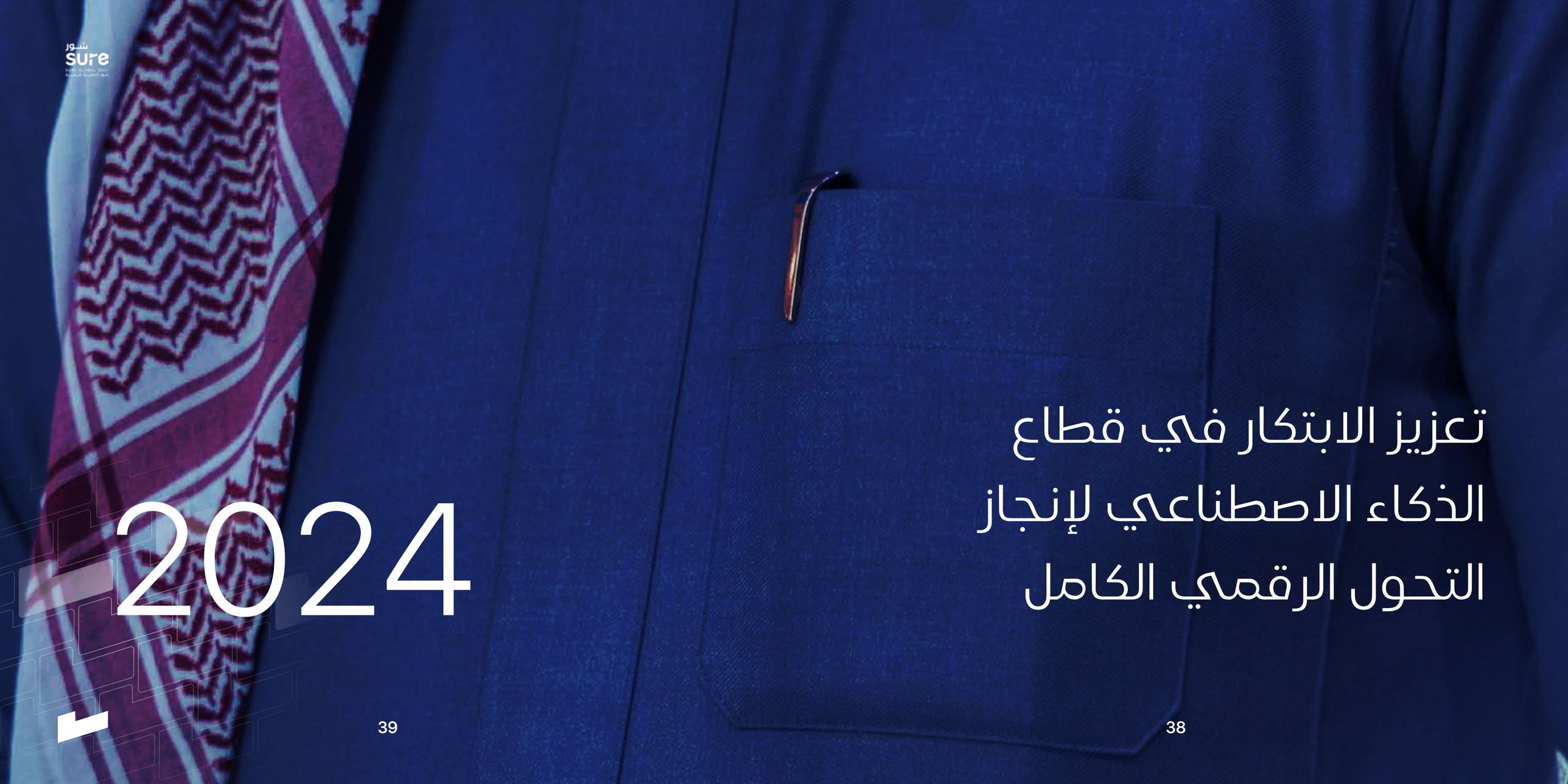


19001:2015

شهادة الأيزو لنظم إدارة الجودة







تعزيز الابتكار في قطاع الذكاء الاصطناعي لإنجاز التحول الرقمي الكامل

2024

التقرير الاستراتيجي

02

1.2

استراتيجية الشركة

مستقبل رقمي مزدهر عنوانه: التحول الرقمي باستخدام الذكاء الصناعي

تتطلع شور العالمية للتقنية عبر خطتها الاستراتيجية إلى تحقيق الريادة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة من خلال مختلف الخدمات والمنتجات الرقمية التي تقدمها إلى عملائها، كما تتطلع إلى أن تصبح أكثر مرونة وقدرة على الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 وتعزيز الاقتصاد الرقمي للمملكة وتسريع وتيرة التحول الرقمي لمختلف القطاعات بالاستغلال الأمثل للتقنيات الرقمية الحديثة وعلى رأسها الذكاء الاصطناعي.

المنتجات .. الحلول .. الخدمات

- حلول وخدمات الأعمال الرقمية
- حلول البنية التحتية وأمن المعلومات
- حلول الخدمات المدارة
- منتجات رقمية

الخطط الاستراتيجية للشركة

في إطار سعي الشركة لتحقيق نمو مستدام وتعزيز مكانتها في السوق، تم وضع خطط استراتيجية متكاملة تتضمن:

1. **التوسع الجغرافي:** تتطلع الشركة إلى توسيع نطاق عملياتها في الأسواق الإقليمية والدولية، وذلك من خلال التحالف مع شركاء استراتيجيين لدخول أسواق جديدة. هذا التوسع سيساهم في زيادة الحصة السوقية وتحقيق انتشار أوسع.

2. **التحول الرقمي:** تسعى الشركة إلى تبني حلول رقمية مبتكرة لتحسين كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز تجربة العملاء، من ضمن هذه الخطوات، تطوير بنية تحتية رقمية تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الضخمة، مما يساهم في تحسين خدماتنا وزيادة فاعليتها.

3. **الاستثمار في البحث والتطوير:** سنواصل الاستثمار في البحث والتطوير لابتكار منتجات وخدمات جديدة تتماشى مع احتياجات السوق المتغيرة، مما يمكننا من تقديم قيمة مضافة للعملاء والاحتفاظ بمكانتنا التنافسية.

4. **تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية:** ستعمل الشركة على تعزيز استدامتها من خلال تبني ممارسات صديقة للبيئة والمشاركة في مبادرات مجتمعية تهدف إلى دعم المجتمع المحلي، وذلك في إطار التزامها بمسؤوليتها الاجتماعية.

كما تؤكد الشركة عدم وقف أي من عملياتها خلال العام 2024م.

2.2

منتجات احترافية مبتكرة من شور العالمية للتقنية

تقدم شور العالمية للتقنية حزمة من الحلول التقنية المتكاملة التي تدعم القطاعات الحكومية وتعزز نمو مؤسسات الأعمال بمختلف مستوياتها بما يتيح لها زيادة كفاءة عملياتها وانخفاض التكاليف التشغيلية وتقليل نسبة الأخطاء البشرية.

MajlesTech مجلس تك

مجلس تك هو نظام رقمي متكامل يدعم الحوكمة الرقمية للشركات ويخدم مجالس الإدارة واجتماعات الجمعيات العمومية عبر تقنية رقمية آمنة توفر حلول متطورة مثل التصويت الإلكتروني، التوقيع الإلكتروني، جدولة الاجتماعات، وكتابة المحاضر إلكترونيًا ومتابعة القرارات وتنفيذها بين مختلف الإدارات، ونال النظام العديد من شهادات الجودة الشاملة .

مكتبي لايف

هو نظام إلكتروني يساعد الإدارات في عمليات أتمتة الإجراءات وأعمال مكاتب أصحاب المعالي والتي تشمل الزيارات والاجتماعات والمهام وإدارة علاقات الضيوف ويتمتع النظام بمعايير أمان عالية، حيث يخدم العديد من الدوائر والجهات الحكومية.

شور SURE



شور كونكت

هي منصة تقدم حلول تسويقية مبتكرة وتهدف إلى تعزيز التواصل بين الشركات وعملائها بطريقة فعّالة وسهلة من خلال التركيز على تسويق الرسائل النصية القصيرة، توفر أدوات مرنة وقوية لإدارة الحملات التسويقية والوصول إلى جمهورهم المستهدف بسرعة وبدقة ويحظى النظام بمعايير أمان وخصوصية على أعلى مستوى.

S360

هو نظام إلكتروني متكامل يساعد على تخطيط وتنفيذ وإدارة الاستراتيجيات بكفاءة كما يمكنك من متابعة الأهداف والمبادرات وقياس الأداء وفق أفضل الممارسات والمعايير المعتمدة، ويدعم الحوكمة الفعالة من خلال أتمتة عمليات التخطيط والتنفيذ والتقييم بشكل سلس وذكي ومطور وفق أحدث التقنيات لضمان تجربة سلسة ودقيقة في إدارة الاستراتيجيات.

3.2

نستثمر في مشاريع واعدة

surepay
شركة مدفوعات شور

شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات (شورباي) Sure Pay

مدفوعات شور هو نظام مالي متطور يُمكّن المؤسسات المالية وغير المالية والأفراد من تحقيق أهدافهم التجارية وإجراء معاملاتهم المالية بسلاسة عبر تقديم حلول دفع ذكية وآمنة، مع التركيز على تقنيات نقاط البيع المبتكرة، حيث يلعب دورًا أساسيًا في تطوير بنية الدفع الرقمية في المملكة العربية السعودية.

فندقة
fandaqah

شركة فندقة لتقنية المعلومات

هو برنامج متكامل لإدارة الشقق المفروشة والفنادق والشاليهات تم تطويره من قبل شركة الفندقة لتقنية المعلومات، سهل ويمكنك البدء باستخدامة بسرعة وبدون معوقات، يتيح للإدارة التحكم الشامل بكل مراحل التأجير ومتطلباته وبخيارات متعددة، يمكن استخدام النظام من خلال الجوال ليتمكن المالك من متابعة المنشأة بتقارير منفصلة في أي وقت ومن أي مكان.

لماذا شركة فندقة لتقنية المعلومات

- سهولة الاستخدام (نظام فندقة سهل الاستخدام ويمكنك البدء باستخدامة بسرعة وبدون معوقات)
- تحكم شامل (يتيح النظام تحكم شامل بكل مراحل التأجير ومتطلباته وبخيارات متعددة)
- متابعة لحظية (بسهولة وعبر الجوال يتيح فندقة للمالك معرفة الدخل ونسبة الإنشغال وتقارير أخرى)

مزايا شركة فندقة لتقنية المعلومات

- لوحة معلومات سهلة - إضافة وإدارة حجز سهلة
- تقارير مفصلة - المالية والحجوزات والوحدات
- التكامل مع الأنظمة,شموس ووزارة السياحة
- موقع إلكتروني خاص بك,عزز تواجدك على الإنترنت
- دعم فني وتحديثات مجانية



4.2

نظرة على العام 2024

(عام حافل بالتميز والنجاح)

كان العام 2024 حافلاً بالمحطات والإنجازات المهمة، واصلت فيه شور مسيرتها المستمرة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية بأن تكون شريكاً موثوقاً في تقديم الحلول التقنية وخدمات التحول الرقمي وتلبية احتياجات السوق المتغيرة عبر حزمة من المزايا التنافسية لعملائها، وقد نجحت خلاله في الحفاظ على مكانتها وتعزيز موقعها الريادي في مجال تقنية المعلومات وذلك بإطلاقها منتجات رقمية مبتكرة، نالت بموجبها تكريمات وشهادات ستكون حافزاً للمزيد من التطوير وترقية الأداء، كما تجدد الشركة عزمها تنفيذ خططها المرتبطة بجميع وحدات الأعمال، بما يضمن استمرار الريادة وتقديم الخدمات بالجودة والمزايا التنافسية وفق الاستراتيجية التي تم إقرارها.

أبرز إنجازات 2024

سمو أمير منطقة القصيم يكرم شور بمناسبة إطلاق نظام «مجلس تك»

كرّم صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، شركة شور العالمية بمناسبة تدشينها نظام «مجلس تك» الذي أطلقته الشركة لإدارة أعمال مجلس الإدارة واللجان العمومية باتحاد الغرف التجارية السعودية.

«شور كونكت» منتج جديد يلبي احتياجات الشركات والمؤسسات

اطلقت شور العالمية خلال العام 2024 منتجها الجديد شور كونكت وهو منصة رقمية للتسويق عبر رسائل SMS حيث يقدم خدمات تسويق متكاملة عن طريق الرسائل الترويجية القصيرة المصممة لتناسب جميع أنواع الشركات والمؤسسات.

«مكتبي لايف» و «شور كونكت» يحصلان على شهادتي الملكية الفكرية

حصل مُنتجي شركة شور العالمية «مكتبي لايف» و «شور كونكت» على شهادتي ملكية فكرية صادرة من الهيئة السعودية للملكية الفكرية بما يعزز من القيمة السوقية للشركة وحماية منتاجاتها.

الحصول على خدمات التصديق الرقمي

حصلت شركة شور العالمية على ترخيص صادر هيئة الحكومة الرقمية تقدم بموجبه خدمات التصديق الرقمي، لعملائها وشركائها وذلك وفق أعلى المعايير العالمية في أمان التواقيع الرقمية والإلكترونية.

شور راعي برونزي في فعاليات معرض ليب 2024

شاركت شور العالمية في فعاليات معرض ليب 2024 بوصفها راعياً برونزياً في فعاليات المعرض الذي انعقد خلال الفترة من 4 إلى 7 مارس 2024 بالرياض بمشاركة نحو 1000 شركة عالمية ومحلية في قطاع التقنية، حيث يجمع المعرض قادة التكنولوجيا والمبتكرين لمناقشة أحدث التطورات في مجالات تقنية متنوعة مثل الذكاء الاصطناعي، البيانات الكبيرة، وإنترنت الأشياء.

مشاركات ناجحة في عدد من الفعاليات

شاركت شور في عدد من الفعاليات خلال العام أبرزها:

- المشاركة في فعالية بالتعاون مع شركتي Amazon & Infoblox
- المشاركة في فعالية معرض Seamless
- المشاركة في فعالية The World CIO 200 Summit 2024
- المشاركة في فعالية «تمكين العمل الحديث» من خلال عرض حلول متطورة في الشبكات المؤسسية والأمن السيبراني.



5.2

أبرز العملاء

وزارة المالية
Ministry of Finance

وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

وزارة الاستثمار
Ministry of Investment

هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار
Research Development and Innovation Authority

وزارة السياحة
Ministry of Tourism

وزارة العدل
Ministry of Justice

وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

نيوم NEOM

SAMSUNG

هيئة الحكومة الرقمية
Digital Government Authority

وزارة الثقافة
Ministry of Culture

هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية
Communications, Space & Technology Commission

pwc

وزارة التجارة
Ministry of Commerce

الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property

إنفاذ
Infath

6.2

الشراكات الاستراتيجية لشور العالمية للتقنية في العام 2024

تعاون وتكامل لتعزيز النمو والاستدامة

وقعت شور العالمية للتقنية خلال العام 2024 العديد من الاتفاقيات والشراكات الاستراتيجية مع عدد من الشركاء، وذلك في إطار سعي الشركة لبناء قنوات تواصل وتكامل فعالية، بهدف تعزيز مواردها وتوسيع نطاق خدماتها وتقليل المخاطر التي تواجهها، ومن أبرز هذه الشراكات:



aws | infoblox

مذكرة تفاهم مع Infoblox

وقعت شور العالمية مذكرة تفاهم مع Infoblox الرائدة في مجال أتمتة إدارة الشبكات، للاستفادة من قوة حلولها عبر منصة awscloud وبهدف الارتقاء بالبنية التحتية وإدارة الشبكات.



Contentsquare

شراكة استراتيجية مع Contentsquare

وقعت شور العالمية و Contentsquare المتخصصة في مجال تحليل تجربة المستخدم، اتفاقية شراكة بهدف تعزيز تجربة المستخدم وتحسين رحلة العميل بمساهمة الذكاء الاصطناعي، وذلك بتوفير حلول مبتكرة لتحليل وتحسين تفاعل المستخدمين مع المنصات الرقمية.



LUCIDYA

اتفاقية تعاون مشترك Lucidya

تم توقيع الاتفاقية على هامش مؤتمر ليب 2024 وتهدف هذه الاتفاقية إلى استغلال التقنيات الحديثة لتحليل البيانات بالذكاء الاصطناعي من لوسيديا لتطوير مستوى الخدمات الخدمات المشتركة بين الشركتين وتوفير حلول متقدمة لتحقيق أهداف وخطط الشركات الكبرى محلياً.



WSO2

مذكرة تفاهم مع wso2

وقعت شور العالمية مذكرة تفاهم مع OSO2على هامش مؤتمر ليب 2024 حيث تهدف هذه المذكرة إلى مساعدة عملاء شور في بناء منصات الربط بكفاءة عالية وتكلفة أقل.

7.2

أهداف العام 2025م

أطلقت شركة «شور» العالمية للتقنية استراتيجيات متطورة لعام 2025 تستهدف تعزيز مكانتها الريادية في قطاع تقنية المعلومات من خلال بناء خطط مستقبلية واضحة لتطوير وتحديث منتجاتها في مجالات الذكاء الاصطناعي، الأمن السيبراني، والحوكمة الرقمية، تأتي هذه الخطط تماشيًا مع رؤية المملكة العربية السعودية في بناء بنية رقمية متكاملة لدعم الاقتصاد الرقمي المستدام.

الأهداف الاستراتيجية لعام 2025:

في مجال الذكاء الاصطناعي

تسعى شركة «شور» العالمية للتقنية لتعزيز تقنيات الذكاء الاصطناعي بهدف دعم التحول الرقمي وذلك من خلال حلول تقنية مبتكرة تسهم في استدامة الأعمال ودعم الابتكار، بما يمكن الشركات والمؤسسات من التكيف السريع مع متطلبات السوق المتغيرة ومساعدتها في اتخاذ قرارات مدعومة بتقنيات تحليل البيانات الضخمة.

في مجال الأمن السيبراني

تعمل «شور» العالمية للتقنية على تعزيز الأمن السيبراني من خلال توفير حلول متقدمة للحماية من الهجمات الإلكترونية وضمان حماية البيانات وسرية المعلومات للشركات والأفراد باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لاكتشاف التهديدات بشكل استباقي.

في مجال الحوكمة الرقمية

تسعى «شور» العالمية للتقنية لدعم المساعي الوطنية في تعزيز الحوكمة الرقمية وإنجاز التحول الرقمي في القطاع الحكومي، ومساعدة الشركات والمؤسسات في إدارة أنشطتها وعملياتها بطرق احترافية وتمكينها من تفادي الدعاوى القضائية وغيرها من المشاكل القانونية.



8.2

رأس المال البشري

يُعد رأس المال البشري أحد ممكنات الشركة الرئيسية، حيث توليه اهتماماً كبيراً نظراً للدور الكبير الذي يضطلع به في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة ورفع كفاءتها التشغيلية وزيادة إنتاجيتها، ومن هنا يأتي اهتمام الشركة بتطوير بيئة عمل محفّزة وجاذبة تستقطب نخبة من الكفاءات والخبرات المتميزة في هذا القطاع الذي يتسم بالتطور والتحديث المستمر.

استقطاب الكفاءات المميزة

تحرص شور العالمية للتقنية على استقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة من ذوي الخبرة والجدارة والكفاءة، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للدولة في برامج التوطين وتمكين المرأة، ومن هنا يأتي انضمام الشركة لمنصة جدرارت الوطنية، والمشاركة في برنامج توطين كخطوة مهمة لتحسين عملية استقطاب المواهب وزيادة التنوع الوظيفي، كما تستعين الشركة بالخبرات الأجنبية وتقوم بتوفير المتطلبات اللازمة لذلك مثل إصدارالتأشيرات والتسهيلات الإدارية الأخرى مما يساهم في تعزيز الأداء المؤسسي وزيادة تنافسية الشركة، ويعد إدراج الشركة ضمن قائمة الجهات المعتمدة لبرنامج الإقامة المميزة خطوة هامة في تعزيز مكانة الشركة كوجهة مفضلة لاستقطاب الخبرات العالمية ذات المهارات العالية.

تحسين بيئة العمل

تعمل «شور» العالمية للتقنية باستمرار على تحسين بيئة العمل الداخلية وترقية وتطويرالخدمات الداعمة للموظفين، ومن ذلك التعاقد مع شركات متخصصة لتسهيل واتمتة حجوزات السفر بشكل اسرع وتوفير خدمات إقامة مرنة للموظفين المقيمين والقادمين من الخارج، كما تعمل على منح موظفيها امتيازات وتسهيلات مصرفية عبر التعاقد مع عدد من البنوك المحلية لتقديم حلول تمويلية ميسّرة لهم.

كذلك تحرص الشركة على تنظيم العديد من الفعاليات والبرامج الهادفة إلى تعزيز الترابط بين الموظفين منها إقامة الإفطار الرمضاني السنوي وتنظيم الاحتفالات بالمناسبات الوطنية إضافة إلى فعاليات المعايدة خلال عيد الفطر وعيد الأضحى.

التزام تام بالأنظمة الحكومية

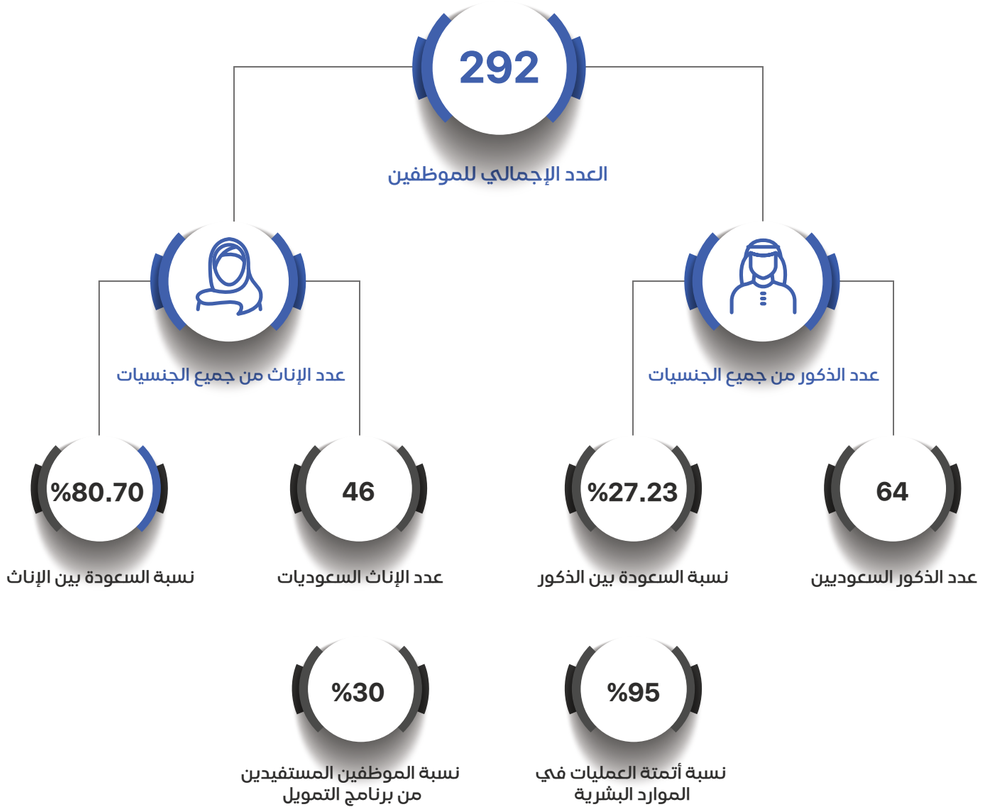
تلتزم «شور» العالمية إلتزام كامل بجميع الأنظمة والقوانين واللوائح الحكومية، كما تحرص على الالتزام بأعلى معايير الشفافية والمساءلة وهذا ساهم في بناء سمعة إيجابية للشركة وبناء علاقات قوية مع الجهات الحكومية والرقابية مما يعزز ثقة العملاء والشركاء في تعاملاتهم معها.

خطط مستقبلية طموحة لترقية الأداء

تخطط «شور» العالمية ممثلة في إدارة الموارد البشرية، لمزيد من البرامج والإجراءات الهادفة إلى تطوير الموظفين ودعم مسيرتهم المهنية والارتقاء ببيئة العمل خلال العام القادم، منها الأتمتة الكاملة للعمليات الإدارية وتطوير أنظمة الموارد البشرية الداخلية وتعزيز قياس الأداء وتحليل العمليات، إضافة إلى إطلاق برامج تحفيزية واجتماعية جديدة لرفع الروح المعنوية للموظفين وتعزيز أواصر الأخوة والترابط بين فرق العمل.



إحصائيـــــات الموظفيـــــن





رصد وتحليل وتقييم مستمر للمخاطر وإدارتها



2024

9.2

إدارة المخاطر

رصد وتحليل وتقييم مستمر للمخاطر وإدارتها

تتعرض كافة الأعمال ذات الطبيعة التجارية للعديد من المخاطر التي تختلف من حيث النوع ومدى التأثير، وتتبنى «شور» العالمية للتقنية في إدارتها للمخاطر التي تكتنفها، نهجاً استباقياً يقوم على تحليل وتقييم المخاطر القائمة والمحتملة، على نحو يتيح للإدارة اتخاذ القرارات والتدابير الملائمة حيالها بما يحفظ مصالح عملائها وموظفيها وجميع الأطراف ذات العلاقة، وفيما يلي نستعرض أبرز المخاطر التي قد تواجهها الشركة وخطط الشركة للتصدي لهذه المخاطر والتقليل من آثارها.

مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

1. الاعتماد على العقود الحكومية

يمثل الاعتماد الكبير على العقود الحكومية وشبه الحكومية هاجساً للشركة قد يعرضها لمجموعة من المخاطر خاصة تلك المرتبطة بتغيير الأولويات والسياسات الحكومية والتغيرات الاقتصادية، كما أن العقود الحكومية تتسم أحيانا بالتأخير أو التعليق، فعلى الرغم من أن هذا النوع من العقود يوفر مصدراً ثابتاً للإيرادات، إلا أن التغيرات في أولويات الحكومة أو السياسة الاقتصادية قد تؤدي إلى تهديدات مباشرة لأرباح الشركة.

تعمل «شور» العالمية على التواصل المستمر مع الجهات الحكومية، يمكن للشركة أن تحافظ على علاقة قوية ومستدامة تضمن لها أولوية في المشاريع المستقبلية مع تنويع قاعدة عملائها من خلال التوسع في أسواق خاصة أو صناعات أخرى قد يقلل من المخاطر المرتبطة بتقلبات السياسات الحكومية وتحسين استدامتها المالية والعملية في مواجهة تقلبات السوق.

2. الأعطال التقنية وتعطل الأنظمة

نظراً لطبيعة الحلول التقنية المتطورة، التي تقدمها «شور» العالمية للتقنية فإن أي عطل فني أو خلل في البنية التحتية قد يؤدي إلى انقطاع الخدمات المقدمة للعملاء، مما يؤثر سلباً على رضاهم، وقد يدفعهم

إلى البحث عن بدائل أخرى، وقد يتسبب في خسائر مالية كبيرة ويضر بسمعة الشركة في السوق والتعرض لعقوبات قانونية أو تعويضات مالية.

ويعد الحفاظ على استقرار الأنظمة التقنية أمراً حيوياً وهذا يبرز اهتمام «شور» العالمية بالاستثمار في بنية تحتية تقنية قوية مع أنظمة مراقبة وصيانة دورية تضمن استمرارية العمل بشكل آمن وفعال مع التدريب المستمر للموظفين على التعامل مع الأعطال بسرعة وكفاءة، وتقديم خطط طوارئ لضمان استجابة سريعة في حال حدوث مشكلة، كما توفر الشركة نسخ احتياطية من البيانات وأنظمة التشغيل لضمان استمرارية الخدمة في حالة حدوث أي انقطاع للحفاظ على سمعة الشركة وضمان رضا العملاء.

3. الاعتماد على مكونات مستوردة

تعتمد «شور» العالمية على مكونات تقنية وبرمجيات مستوردة، لتلبية متطلبات المشاريع المتنوعة مما يجعلها عرضة للعديد من المخاطر المرتبطة بالقيود التجارية بين البلدان وسلاسل التوريد العالمية، ومن الممكن أن تؤثر هذه الاضطرابات بشكل كبير على القدرة على تنفيذ المشاريع في الوقت المحدد، مما يؤدي إلى تأخيرات قد تؤثر سلباً على سمعة الشركة وعلاقتها مع العملاء، خاصة في العقود الحكومية التي تعتمد على دقة تنفيذ الجدول الزمني.

وتحرص «شور» العالمية على التعامل مع أكثر من مورد لتوفير مكونات بديلة أو أكثر تنوعاً، مما يقلل من الاعتماد على مورد واحد أو تقنية واحدة، ويخفف من تأثير أي اضطرابات في سلاسل التوريد، مع بناء مخزون احتياطي من المكونات الأساسية والبرمجيات التي تعتمد عليها الشركة قد يساعد في تجنب التأخير الناتج عن الانقطاعات المفاجئة في سلاسل التوريد، كما تساهم الشركة في تطوير بعض المكونات البرمجية والتقنية داخلياً، ما قد يساهم في تقليل الاعتماد على الموردين الأجانب من خلال تطبيق هذه الاستراتيجيات، يمكن لشركة «شور» العالمية تقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد على سلاسل التوريد العالمية وضمان استمرار تنفيذ المشاريع بسلاسة وفاعلية.

4. أمن المعلومات

نظراً لأن الشركة تتعامل مع بيانات حساسة ومعلومات حكومية، فهي عرضة للتهديدات السيبرانية التي قد تؤدي إلى سرقة البيانات أو الوصول غير المصرح به للمعلومات، أي خرق أمني قد يتسبب في خسائر مالية وقانونية كبيرة، بالإضافة إلى تضرر سمعة الشركة وفقدان ثقة العملاء. التعامل مع بيانات حساسة يضع الشركة تحت رقابة مشددة من العملاء والهيئات الرقابية، مما يتطلب إجراءات صارمة لحماية البيانات وتحديث التدابير الأمنية باستمرار لمواجهة التهديدات المتجددة.

وتتبع «شور» العالمية سياسة تعزيز البنية التحتية الأمنية والاستثمار في أنظمة أمان قوية معتمدة على

الـذكاء الاصطناعـي والتشـفير لرصـد التهديـدات، وبرامـج مكافحـة الفيروسـات لحمايـة البيانـات مـن الهجمـات السـيبرانية مـع تحديـث مسـتمرة للأنظمـة والبرمجيـات لضمـان مواجهـة الثغـرات الأمنيـة والتهديـدات الجديـدة بفعاليـة حيـث يتـم تدريـب كافـة الموظفيـن علـى الأمـن السـيبراني وكيفيـة التعامـل مـع البيانـات الحساسـة مـع تحديـث نسـخ احتياطيـة للبيانـات بشـكل منتظـم، يمكنهـا مـن اسـتعادة البيانـات بأسـرع وقـت ممكـن فـي حـال حـدوث أي خـرق أمنـي أو هجـوم سـيبراني.

5. نقص الكفاءات والخبرات

تواجـه الشـركة تحدياً اسـتراتيجياً يتمثل في جـذب والاحتفـاظ بالمواهـب التقنيـة المتخصصة فـي ظـل تنامـي الطلـب العالمـي علـى المهـارات التقنيـة المتقدمـة، يعمـل فـي المجـال التقنـي منافسـون مـن القطـاع الخـاص والعـام، ممـا يزيـد مـن صعوبـة الاحتفـاظ بالمواهـب التـي تتطلبهـا مشـاريع الشـركة. قـد يـؤدي نقـص المهـارات إلـى تأخيـر فـي تنفيـذ المشـاريع أو تدهـور جـودة العمـل، ممـا يؤثـر علـى العلاقـات مـع العـملاء ويضعـف القـدرة علـى الوفـاء بمتطلبـات العقـود الكبيـرة.

تبـذل شـور جهـداً فـي تحسـين بيئـة العمـل مـن خـلال خلـق ثقافـة تنظيميـة تحفـز الابتـكار والنمـو المهنـي، وتقديـم برامـج تدريبيـة مسـتمرة بالتعـاون مـع المؤسسـات التقنيـة العالميـة لتطويـر مهـارات الموظفيـن وتحسـين الكفـاءات مـع تقديـم مرونـة تدعـم التـوازن بيـن الحيـاة الشـخصية والمهنيـة، يمكـن جـذب المواهـب الشـابة والمتخصصة.

كمـا تحـرص الشـركة علـى الاحتفـاظ بالمواهـب والكفـاءات عبـر برامـج التحفيـز الوظيفـي، وتنفيـذ اسـتراتيجيات، اسـتقطاب الكفـاءات المتخصصـة واحتفـاظ بهـا، وبالتالـي تحسـين قدرتهـا علـى الوفـاء بمتطلبـات العـملاء وتحقيـق النجـاح فـي المشـاريع المسـتقبلية.

مخاطر متعلقة بالسوق

1. تقلبات السياسات الحكومية

نظـراً لاعتمـاد الشـركة بشـكل كبيـر علـى العقـود الحكوميـة، فـإن أي تحـول فـي السياسـات الحكوميـة، مثـل إعـادة ترتيـب الأولويـات أو خفـض الميزانيـات المخصصـة للمشـاريع التقنيـة، قـد يؤثـر سـلباً علـى حجـم الفـرص المتاحـة وقـد تتجـه الحكومـة إلـى تبنـي اسـتراتيجيات جديـدة تسـتثني مجـالات عمـل معينـة، ممـا قـد يحـد مـن طلـب العـملاء الحكومييـن علـى خدمـات الشـركة. لـذا، يجـب علـى الشـركة أن تكـون مرنـة وقـادرة علـى التكيـف مـع هـذه التغيـرات مـن خـلال تنويـع عروضهـا أو توسـيع نطـاق عملائهـا.

وتتبنـى «شـور» العالميـة اسـتراتيجية للاسـتثمار فـي الابتـكار والتكنولوجيـا المتقدمـة وتطويـر تقنيـات مبتكـرة

ومتطـورة، تمكنهـا الحفـاظ علـى مكانتهـا كمـزود متميـز للخدمـات التقنيـة، ممـا يزيـد مـن قدرتهـا علـى المنافسـة فـي الأسـواق المتغيـرة، كمـا تعمـل الشـركة علـى إجـراء تحليـل مسـتمر للسياسـات الحكوميـة وهـذا يسـاعد فـي التكييـف المبكـر مـع التغييـرات المحتملـة واتخـاذ قـرارات اسـتراتيجية بشـكل أفضـل يزيـد مـن قدرتهـا علـى التوسـع فـي ظـل التحديـات الاقتصاديـة والسياسـية.

2. المنافسة الشديدة

يشـهد سـوق التقنيـة السـعودي منافسـة قويـة بيـن الشـركات المحليـة والدوليـة هـذه المنافسـة قـد تـؤدي إلـى انخفـاض الأسـعار وتقليـص هوامـش الربـح إذا فشـلت الشـركة فـي تقديـم عـروض تنافسـية مـن حيـث الجـودة والتكلفـة، فقـد تفقـد حصتهـا السـوقية لصالـح منافسـين يقدمـون خدمـات مماثلـة بأسـعار أكثـر جاذبيـة أو مزايـا إضافيـة.

تتميـز «شـور» العالميـة للتقنيـة بتقديـم تقنيـات مبتكـرة عاليـة الجـودة، تمكنهـا مـن التميـز عـن المنافسـين وتسـاعد فـي تحسـين أداء العـملاء، مـن خـلال الاسـتثمار فـي البحـث العلمـي والتطويـر وتبنـي أحـدث التقنيـات مثـل الـذكاء الاصطناعـي، وتحليـل البيانـات يمكـن أن يسـاعد فـي الحفـاظ علـى التفـوق التكنولوجـي وتقديـم حلـول مبتكـرة يصعـب تقليدهـا وتتابـع «شـور» العالميـة باسـتمرار تطـورات السـوق وتحليـل المنافسـين مـن حيـث اسـتراتيجيات التسـعير والخدمـات المقدمـة، وذلـك لتحديـد الفـرص والتهديـدات وتحقيـق التميـز كمـا تقـوم الشـركة علـى سياسـة التوسـع الجغرافـي وتقديـم خدمـات تقنيـة متطـورة خـارج المملكـة لتحقيـق نجـاح مسـتدام فـي ظـل المنافسـة الشـديدة.

3. تغير احتياجات العملاء

تغيـر احتياجـات العـملاء فـي السـوق التقنـي يشـكل تحديـا كبيـرا للشـركة حيـث يتوقـع العـملاء فـي قطـاع التقنيـة تحديثـات مسـتمرة وابتـكارات متلاحقـة قـد تحـدث تغييـرات سـريعة فـي تفضيـلات العـملاء أو فـي التكنولوجيـا المطلوبـة، ممـا يتطلـب اسـتثمارات كبيـرة لمواكبـة هـذه التطـورات. إذا لـم تتمكـن الشـركة مـن تلبيـة هـذه المتطلبـات المتغيـرة، فقـد تخسـر عملائهـا لصالـح منافسـين يقدمـون حلـولًا أكثـر تقـدماً وحداثـة.

تسـاهم «شـور» العالميـة فـي تقديـم حلـول تقنيـة مبتكـرة ومتطـورة لعملائهـا كمـا تقـدم متابعـة وتحليـل اتجاهـات السـوق بانتظـام، يمكـن لشـركة مـن فهـم التغيـرات فـي احتياجـات العـملاء بشـكل أفضـل والتكيـف معهـا فـي وقـت مبكـر وتعمـل «شـور» العالميـة علـى تحسـين اسـتراتيجيات التسـويق لتسـليط الضـوء علـى أحـدث الابتـكارات أو التحديثـات التـي تقدمهـا وتعزيـز الوعـي بقـدرة الشـركة علـى تلبيـة التغيـرات المسـتمرة.

4. التقلبات الاقتصادية

تتأثر الشركة بشكل مباشر بالأوضاع الاقتصادية، يمكن أن يؤدي الركود أو التباطؤ الاقتصادي إلى تخفيض الإنفاق الحكومي على المشاريع غير الأساسية، وهذا قد يؤثر سلباً على حجم العقود المتاحة للشركة، خاصةً إذا كانت هذه المشاريع غير ملزمة قانونياً أو تم تأجيلها بسبب ضغوط الميزانية.

لذلك حرصت «شور» العالمية للتقنية على تنويع مصادر الإيرادات بالدخول في قطاعات متنوعة مثل البنية التحتية، التقنية، والخدمات الرقمية والتوسع في الأسواق العالمية مع تطوير حلول جديدة وتقنيات حديثة تساعد في تحسين كفاءة تنفيذ المشاريع بتكلفة أقل، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية.

مخاطر قانونية وتنظيمية

1. التحديثات في التشريعات واللوائح

قد تفرض السلطات التنظيمية تحديثات مستمرة في القوانين المتعلقة بحماية البيانات والأمن السيبراني، هذه التحديثات تتطلب من الشركات التقنية التزامات إضافية، مثل تحديثات أمنية دورية وطرق محددة لتخزين البيانات الامتثال لهذه اللوائح قد يفرض أعباء تشغيلية ومالية إضافية على الشركة، مثل تكاليف التحديثات التكنولوجية وتدريب الموظفين على متطلبات جديدة.

اتخذت الشركة عدد من الاستراتيجيات لتحسين الأمان السيبراني من خلال تقنيات تشفير البيانات وتحديد الوصول وتعريف الموظفين باللوائح الجديدة وأفضل الممارسات في حماية البيانات.

2. التعرض لمخاطر التعاقدات الحكومية

العقود الحكومية غالباً ما تكون مصحوبة بشروط صارمة تتطلب تنفيذًا عالي الجودة ضمن جداول زمنية محددة. قد تواجه الشركة صعوبات في إنهاء العقود حتى في حال وقوع ظروف خارجة عن إرادتها وقد تكون العقود مشروطة بتقييم الأداء، وفي حال الإخفاق في تلبية التوقعات، قد تواجه الشركة خطر تقليل قيمة العقد أو حتى إنهائه.

عملت «شور» العالمية على وضع خطط احتياطية لمواجهة الظروف الطارئة وتحسين الأداء من خلال تحديد مؤشرات أداء واضحة، باستخدام أدوات إدارة المشاريع، والتواصل المستمر مع الجهات الحكومية.

3. المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية

تخضع الشركة لنظام السوق المالية واللوائح الصادرة من هيئة السوق المالية. عدم الالتزام بهذه اللوائح قد يعرض الشركة لغرامات مالية وعقوبات، بما في ذلك تعليق تداول الأسهم أو إلغاء إدراجها أو فرض عقوبات أو غرامات مالية قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية. لذا عملت «شور» العالمية على تطبيق الحوكمة الرشيدة لضمان الشفافية والنزاهة في جميع العمليات المالية والإدارية والالتزام بالأنظمة المالية لتعزيز نموها واستدامتها .

4. مخاطر عدم الالتزام بمتطلبات نظام الشركات ولوائحه التنفيذية

نظام الشركات الجديد يفرض متطلبات أكثر تشدداً تتطلب من الشركة اتخاذ إجراءات لضمان الالتزام بها، هذه المتطلبات قد تؤثر على خطة أعمال الشركة وتستغرق وقتاً طويلاً لتطبيقها، النظام الجديد يفرض عقوبات قد تصل إلى ثلاث سنوات سجن وغرامات تتراوح بين 500 ألف إلى خمسة ملايين ريال سعودي على مخالفة أحكامه. عدم الالتزام بهذه القواعد قد يعرض الشركة لعقوبات تؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي وقامت الشركة ببناء علاقات قوية مع الجهات التنظيمية لفهم المتطلبات بشكل أفضل وتجنب أي مخاطر محتملة.

تتميز الشركة بتبني نهج استباقي يشمل التقييم الدقيق، والامتثال القانوني، وتعزيز الحوكمة، والتواصل المستمر مع الجهات التنظيمية لضمان فهم دقيق للمتطلبات القانونية، بالإضافة إلي الاستعانة بفريق قانوني للشركة لتفسير جميع المواد القانونية بدقة والالتزام بنظام الشركات واللوائح التنفيذية.

5. مخاطر بيئية واجتماعية وحوكمة (ESG)

العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) تشكل مجموعة من العوامل التي يجب على الشركات أخذها بعين الاعتبار لضمان استدامتها ومسؤوليتها تجاه المجتمع والبيئة وقد تفرض الحكومات قوانين بيئية جديدة تتطلب من الشركات تبني ممارسات أكثر استدامة، مثل استخدام الطاقة النظيفة، هذه المتطلبات قد تترتب عليها تكاليف إضافية، خاصة أن التقنية التي لا تعتبر صناعية بالضرورة إلا أن «شور» العالمية للتقنية عملت على الالتزام بالمعايير البيئية من خلال تحديد عدة مخاطر بيئية ومبادرات لإدارة هذه المخاطر، بالإضافة إلى تعزيز استمرارية الأعمال.

مخاطر تمويلية

1. المخاطر المتعلقة بالدين

تعتمد شركات التقنية عادة على تمويل أعمالها على التسهيلات المصرفية، ويعد الارتفاع المستمر في أسعار الفائدة من العوامل التي قد يصعب عليها إدارة أعباء التمويل، كما أن أي تعثر في سداد الديون قد يُضعف السمعة الائتمانية للشركة ويُقلل من فرصها في الحصول على تمويل إضافي عند الحاجة.

نفذت «شور» العالمية خطة استراتيجية متكاملة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ورفع مستويات الإنتاجية، مع التركيز على تحسين إدارة التكاليف وتقليلها، مما أدى إلى تقليص الحاجة الى الاقتراض، وفي إطار تعزيز الموارد المالية، تعمل الشركة على استقطاب استثمارات كبيرة لضمان تحقيق نمو مستدام وتمويلٍ كافٍ لمسيرة التطوير والازدهار.

2. تأخير التحصيل من العقود الحكومية

عادةً ما تؤدي العقود الحكومية الى تأخير في السداد مقارنةً بالعقود التجارية، نظراً للإجراءات الطويلة المرتبطة بالمراجعة المالية والموافقات، يمكن أن يسبب ذلك ضغطاً شديداً على السيولة النقدية للشركة، خاصةً إذا كانت تعتمد بشكل أساسي على العقود الحكومية كمصدر رئيسي للإيرادات، في بعض الأحيان، قد تضطر الشركة إلى الاقتراض لسد التزاماتها التشغيلية والمالية، مما يزيد من الأعباء المالية ويُقلل من مرونتها.

حرصت الشركة على تعزيز علاقاتها مع الجهات الحكومية لضمان سلاسة عمليات المراجعة والموافقة، مع التركيز على مبدأ الشفافية في جميع المعاملات، كما عملت «شور» العالمية إلى تنويع مصادر دخلها عبر الدخول في شراكات تجارية خارج نطاق العقود الحكومية، مما يقلل من الاعتماد على الإيرادات الحكومية ويحد من مخاطر تأخير السداد. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الشركة على تخطيط مالي دقيق لبناء احتياطيات نقدية تكفل استمرارية العمليات وتحميها من أي تحديات مالية غير متوقعة.

3. تقلبات التدفقات النقدية

تواجه الشركات التي تعمل بعقود كبيرة تبايناً في التدفقات النقدية بسبب عدم انتظام دفعات المشاريع واختلاف مواعيدها عن النفقات التشغيلية الدورية هذا التذبذب يُعيق قدرة الشركة على تغطية تكاليف التشغيل بكفاءة، مما قد يجبرها على الاعتماد على القروض قصيرة الأجل أو التسهيلات الائتمانية أو حتى

زيادة رأس المال، وهو ما قد يؤثر سلباً على صحتها المالية، في بعض الحالات، قد تلجأ الشركة إلى خفض التكاليف التشغيلية أو اتخاذ إجراءات تقشفية لتحقيق توازن نقدي.

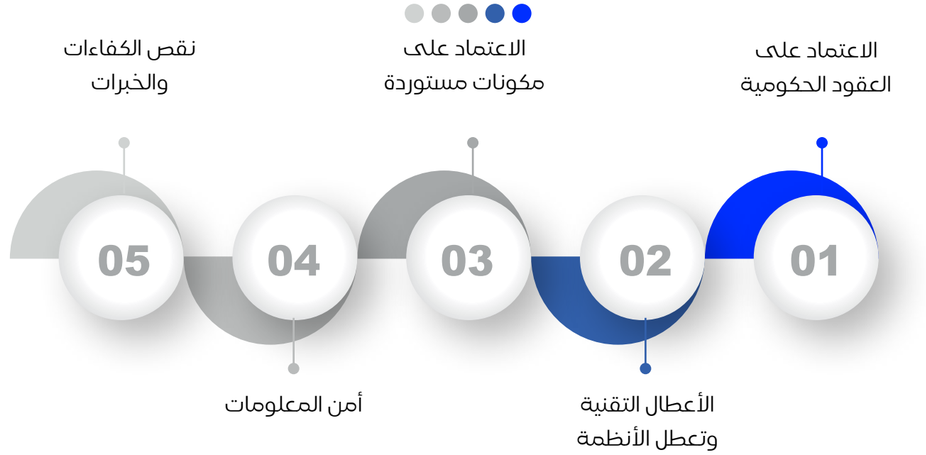
تعمل شركة "شور" العالمية على تعزيز استقرارها المالي من خلال إعداد توقعات دورية للإيرادات والمصروفات، باستخدام تحليل السيناريوهات لتحديد الفترات الحرجة واتخاذ إجراءات استباقية، كما تسعى إلى تنويع مصادر دخلها عبر استهداف مشاريع أصغر وعقود تجارية بجانب العقود الحكومية، مما يقلل من مخاطر الاعتماد على مصادر محدودة.

وفي إطار خفض التكاليف، تعتمد الشركة على التكنولوجيا وأتمتة العمليات المالية والإدارية لرفع الكفاءة، كما تقدم خدمات ومنتجات ذات تدفقات نقدية سريعة لتعزيز الإيرادات، مما يسهم في ضمان سيولة مستدامة ومرونة في مواجهة التحديات الاقتصادية.

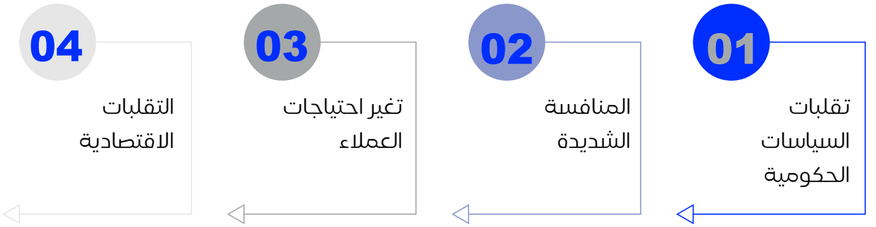


أبرز المخاطر التي قد تواجه الشركة

مخاطر متعلقة بنشاط الشركة وعملياتها



مخاطر متعلقة بالسوق



مخاطر قانونية وتنظيمية



مخاطر تمويلية





مسيرة فاعلة في دعم منظومة الاتصالات وتقنية المعلومات

2024

تقرير الحوكمة

تعد الحوكمة جزءً هاماً من مبادئ وممارسات شور العالمية وتلتزم الشركة باتباع الأنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية وجهات الاختصاص، حيث تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بما يحفظ حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصلحة.

شور
sure
SURE GLOBAL TECH
شركة التقنية العالمية

03

1 ما طُبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك: -

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة في اللائحة	الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
السابعة والثلاثون		(التدريب)	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
التاسعة والثلاثون		(التقييم)	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
السابعة والستون (تشكيل لجنة إدارة المخاطر)		تشكَّل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثامنة والستون (اختصاصات لجنة إدارة المخاطر)		تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي: وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال). إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها

رقم المادة في اللائحة	الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
التاسعة والستون (اجتماعات لجنة إدارة المخاطر)	(1)	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والثمانون (تحفيز العاملين)	(2)	2(برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والثمانون (تحفيز العاملين)	(3)	3(إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الرابعة والثمانون (المسؤولية الاجتماعية)	(4)	تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الخامسة والثمانون (مبادرات العمل الاجتماعي)	(5)	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي،	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها
الثانية والتسعون (تشكيل لجنة حوكمة الشركات)	(6)	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية ولم يتم تطبيقها لوجود مختصين بحوكمة الشركات في إدارة الشركة وبهذا ترى الشركة عدم الضرورة لتشكيل هذه اللجنة حالياً

3.2 أسـماء أعضـاء مجلـس الإدارة، وأعضـاء اللجـان، والإدارة التنفيذيـة، ووظائفهـم الحاليـة والسـابقة ومؤهلاتهـم وخبراتهـم:

أ) أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	- رئيس مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية	رئيس مجموعة الخدمات الاستثمارية في شركة فالكم للخدمات المالية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة تمتد لأكثر من 26 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة. بالإضافة إلى شغل مقاعد في مجالس إدارات بالإضافة إلى مجال التطوير العقاري والتصنيع الغذائي
2	الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - المدير المالي الرياض المالية	مدير السياسات والرقابة المالية - بنك الرياض	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال والمالية	خبرة أكثر من 16 سنة في القطاع العام والخاص في مجال المالية والمراجعة الخارجية والداخلية وإدارة المخاطر المالية
3	الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - المدير العام في شركة الزمان والفهد والحجاج للاستشارات المهنية	الرئيس التنفيذي في شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في استشارات تقنية المعلومات	خبرة أكثر من 16 سنة في مجال الإدارة وتطوير الأعمال
4	**الأستاذ/ ياسر زومان الزومان**	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - المدير العام في شركة الصالح والزومان والفهد محاسبون ومراجعون قانونيون	الرئيس المالي في شركة وطني للحديد والصلب المحدودة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبره أكثر من 18 سنة في مجال المالية والمراجعة والادارة
5	**الأستاذ/ محمد سعود العيسى**	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة شور العالمية للتقنية	نائب الرئيس التنفيذي في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في إدارة السلامة المهنية	خبرة أكثر من 15 سنة في مجال الإدارة وإدارة المشاريع التقنية وتطوير الأعمال

ب) أعضاء اللجان

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	- رئيس مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية	رئيس مجموعة الخدمات الاستثمارية في شركة فالكم للخدمات المالية	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة تمتد لأكثر من 26 عام في مجال التمويل والاستثمار والتقنية المالية والتجزئة. بالإضافة إلى شغل مقاعد في مجالس إدارات بالإضافة إلى مجال التطوير العقاري والتصنيع الغذائي
2	الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - الرئيس التنفيذي لشركة وادي الحلول	الرئيس التنفيذي في شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في استشارات تقنية المعلومات	خبرة أكثر من 16 سنة في مجال الإدارة وتطوير الأعمال
3	الأستاذ/ ياسر زومان الزومان	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - المدير العام في شركة الزمان والفهد والحجاج للاستشارات المهنية	الرئيس المالي في شركة وطني للحديد والصلب المحدودة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال	خبرة أكثر من 18 سنة في مجال الإدارة والاستشارات المالية
4	الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	- عضو مجلس إدارة شركة شور العالمية للتقنية - المدير المالي الرياض المالية	مدير السياسات والرقابة المالية - بنك الرياض	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة أعمال والمالية	خبرة أكثر من 15 سنة في القطاع العام والخاص في مجال المالية والمراجعة الخارجية والداخلية وإدارة المخاطر المالية

م	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
5	الأستاذ/ فيصل محمد العبيد	- رئيس لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية - نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار والاستراتيجية والتميز في الشركة السعودية للنقل العام (سابتكو)	الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميراس القابضة	درجة البكالوريوس في المحاسبة درجة الماجستير في إدارة الأعمال	محلل مالي في الشركة السعودية للاتصالات. مدير ادارة الاستثمار في الراجحي فنشر كابيتال. الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة ميراس القابضة.
6	*الأستاذ/ محمد عزام الشويعر	- رئيس لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية - الرئيس التنفيذي للعمليات بشركة السعودية للصادرات الصناعية	الرئيس التنفيذي شركة سفن لخدمات السيارات	درجة ال بكالوريوس في نظم المعلومات	مدير إدارة سياسات المجموعة بشركة الطيران المدني السعودي القابضة ومدير إدارة التميز التشغيلي بشركة الغاز والتصنيع الأهلية ومستشار بشركة العلم ألمن المعلومات مستشار بشركة اكسنشر العالمية
7	**الأستاذ/ نايف سعد القرني	- عضو لجنة المراجعة في شركة شور العالمية للتقنية - رئيس المراجعة الداخلية للشركة السعودية لتقنية المعلومات	مدير عام للمراجعة الداخلية للعمليات التشغيلية وتقنية المعلومات لشركة قنوات الاتصالات السعودية.	ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة نوتري دام دي نامور، الولايات المتحدة الأمريكية. بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.	-مدير المراجعة الداخلية بهيئة توليد الوظائف ومكافحة البطالة. -المدير المكلف لوحدة المراجعة الداخلية للعمليات التشغيلية لصندوق التنمية الصناعية السعودي.

*** قام الأستاذ/ محمد عزام الشويعر بتقديم استقالته من عضوية ورئاسة لجنة المراجعة بتاريخ 1/ 7/ 2024م**

**** قام مجلس الإدارة بتعيين الأستاذ/ نايف سعد القرني عضوًا (مستقل) من خارج مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ تعيينه في 2024/7/17 م لإكمال دورة اللجنة حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في 2025/9/10م خلفاً للعضو المستقيل الأستاذ / محمد عزام الشويعر.**

جـ الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
الأستاذ/ محمد سعود العيسى	الرئيس التنفيذي	نائب الرئيس التنفيذي في شركة شور العالمية للتقنية	درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة درجة الماجستير في إدارة السلامة المهنية	خبرة اكثر من 15 سنة في مجال الإدارة وإدارة المشاريع التقنية وتطوير الأعمال.
الأستاذ/ عصام عثمان المقيد	المدير المالي	مدير مراجعة لدى مكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون	درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص محاسبة	خبرة أكثر 32 سنة في المحاسبة والمراجعة

3.3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة: أو من مديريها.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانون (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/..)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة /ذات مسؤولية محدودة/)
الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان	شركة أساسيات الغذاء	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة النايفات للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة مدفوعات شور لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات المسئولية المحدودة	شركةالمخازن للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة الأمثل للتمويل	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
**الأستاذ/ عبدالله إياد الفارس	الرياض ريت	داخل المملكة	صندوق مدرج	لا يوجد		
الأستاذ/باسم عبدالله السلوم	بنك دال 360 الرقمي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة بيت الرياضة الفالح	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة بأس للاستثمار	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	هيئة تنمية الصادرات السعودية	داخل المملكة	قطاع حكومي
	شركة ايواء العرب للسفر والسياحة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	الهيئة العامة للاستثمار	داخل المملكة	قطاع حكومي
	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة نباتاتي للتجزئة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	شركة تري للتأمين	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة محمد بن يعلا للصرافة	داخل المملكة	شركة تضامنية
	الشركة المتقدمة للتقنية والأمن السيبراني	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة فواز الحكير وشركائه	داخل المملكة	شركة مساهمة عامة
	شركة وادي الحلول	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة ملاذ للتأمين التعاوني	داخل المملكة	شركة مساهمة عامة
	هيئة السوق المالية - اللجنة الاستشارية	داخل المملكة	قطاع حكومي	شركة بيت النمو المالية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	شركة أنظمة الطلب	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة بصمات للدعاية والاعلان	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة	داخل المملكة	قطاع حكومي	شركة عبدالله بن سعيدان العقارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانون (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/..)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة /ذات مسؤولية محدودة/)
الأستاذ/ ياسر زومان الزومان	شركة الزمان والفهد والحجاج للاستشارات المهنية	داخل المملكة	مساهمة	شركة الماجد للعود	لا يوجد	شركة ملاذ للتأمين التعاوني
	شركة الماجد للعود	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			شركة مساهمة عامة
الأستاذ/ محمد سعود العيسى	شركة شور العالمية للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	لا يوجد		
	شركة بيت النمو	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	شركة المعرفة العربية للتجارة	داخل المملكة	ذات المسئولية المحدودة			

لا يوجد من أعضاء مجلس الإدارة عضواً لمجلس إدارة أو مديراً لشركة خارج المملكة سواء حالياً أو سابقاً.

3.4 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو التالي:

عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل.

اسم العضو	تصنيف العضوية (تنفيذي-غير تنفيذي-مستقل)
الأستاذ/ نواف عبدالله علي الفوزان	مستقل
الأستاذ/ عبدالله إياد عبدالمحسن الفارس	غير تنفيذي
الأستاذ/ باسم عبدالله عبدالكريم السلوم	غير تنفيذي
الأستاذ/ محمد سعود محمد العيسى	تنفيذي
الأستاذ/ ياسر زومان سعد الزومان	مستقل

3.5 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

يؤكد المجلس أنه خلال العام 2024م لم يتلق أية ملاحظات أو مقترحات من المساهمين حيال الشركة وأدائها. في حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلا من المساهمين سيتخذ المجلس الاجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس. كما يمكن للمساهمين تقديم مقترحاتهم أو ملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال آلية التواصل الموضحة أدناه: انطلاقا من حرص الشركة واهتمامها بحقوق مساهميها، فإنه يوجد لدى الشركة مسؤول مختص لمتابعة شؤون المساهمين والتي يقوم بواجبها نحو مساهمي الشركة بالتواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح وغيرها، ويمكن التواصل مع مسؤول شؤون المساهمين مباشرة عبر البريد الإلكتروني التالي: investors@sure.com.sa

3.6 وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها مثل: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات ولجنة المكافآت، مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات الحضور لأعضاء لكل اجتماع.

لجان مجلس الإدارة:

لدى الشركة لجنتين منبثقتين عن مجلس الإدارة حيث تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسؤولياتها بناء على وثائق ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، والتي تحدد صلاحياتها وإجراءات عملها. وفيما يلي الأعضاء الحاليين للجان وملخص لمهامهم ومسؤولياتهم:

لجنة المراجعة

يرأسها الأستاذ/ ياسر زومان الزومان - عضو مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ فيصل محمد العبيد - عضو اللجنة من خارج المجلس، وعضوية الأستاذ/ نايف سعد القرني - عضو اللجنة من خارج المجلس.

وتختص بمساعدة المجلس في الوفاء بمسئولياته المناطة به وعلى الأخص المساعدة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة، ومن هذا المفهوم فإن مهام اللجنة لا تتضمن القيام بأي مهام تنفيذية أو اتخاذ أي قرارات، وإنما تنحصر مهامها في تقديم توصيات لمجلس الإدارة لاتخاذ ما يراه مناسباً بشأنها وقد عقدت اللجنة (5) اجتماعات خلال العام المالي 2024م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2024/1/16م	الاجتماع الثاني 2024/3/21م	الاجتماع الثالث 2024/8/21م	الاجتماع الرابع 2024/10/13م	الاجتماع الخامس 2024/11/26م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	ياسر زومان الزومان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	فيصل محمد العبيد	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	*محمد عزام الشويعر	عضو	✓	✓	✗	✗	✗	2
4	**نايف سعد القرني	عضو	✗	✗	✓	✓	✓	3

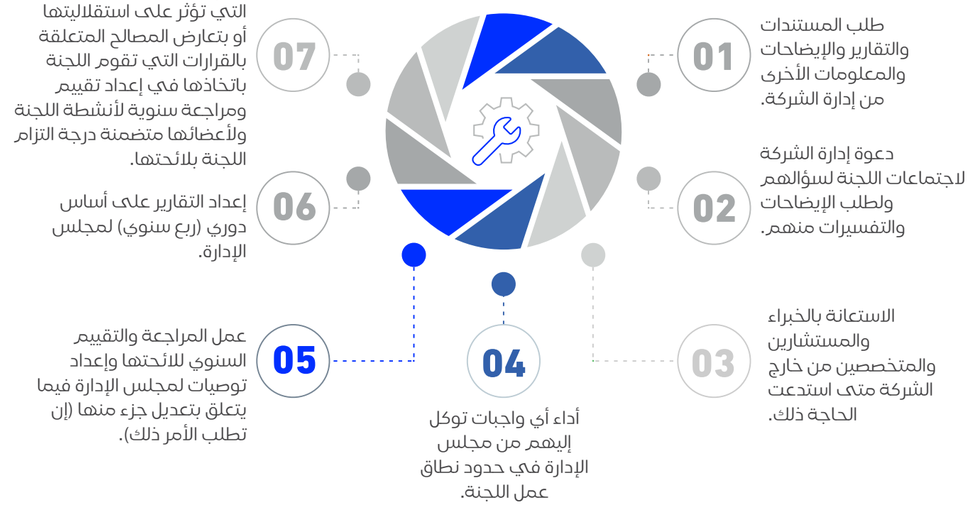
الحضور أصالة ✓ عدم الحضور ✗

* قام الأستاذ/ محمد عزام الشويعر بتقديم استقالته من عضوية ورئاسة لجنة المراجعة بتاريخ 2024/7/1م

** قام مجلس الإدارة بتعيين الأستاذ/ نايف سعد القرني عضوًا (مستقل) من خارج مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ تعيينه في 2024/7/17م لإكمال دورة اللجنة حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في 2025/9/10م خلفاً للعضو المستقيل الأستاذ/ محمد عزام الشويعر.

* مهام ونطاق عمل لجنة المراجعة:

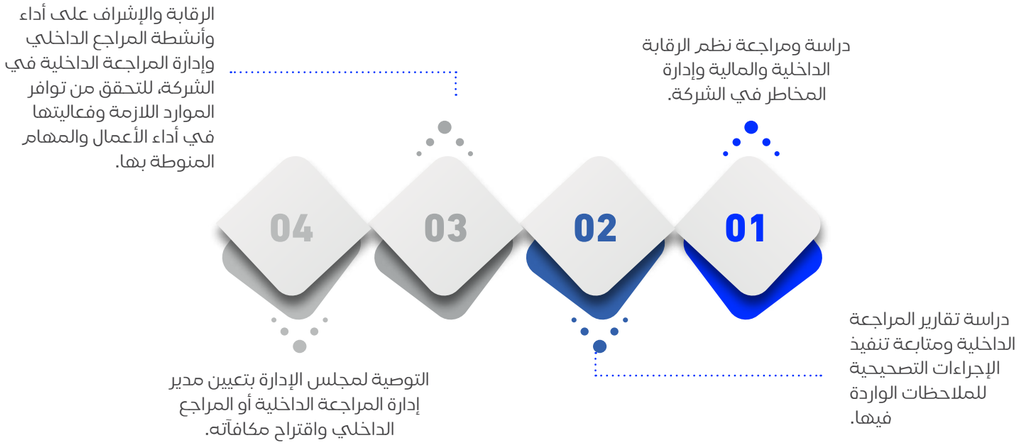
تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:



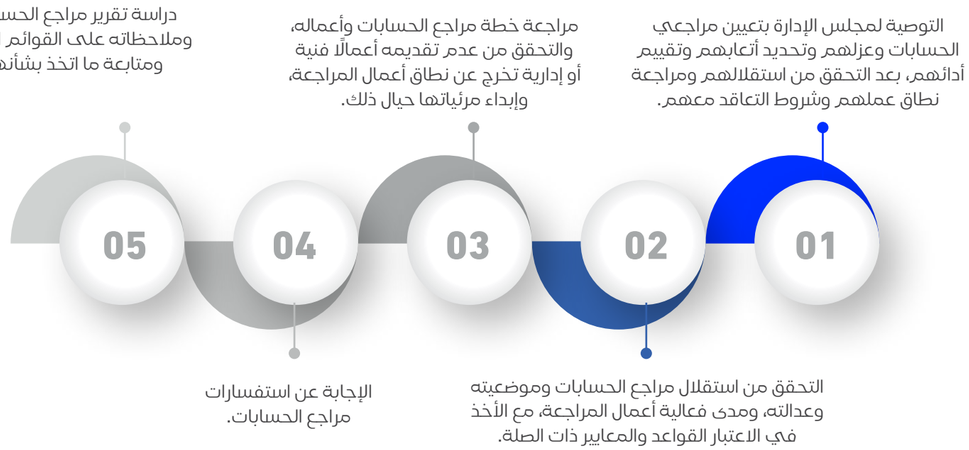
أ) التقارير المالية:



ب) المراجعة الداخلية:



ج) مراجع الحسابات:



د) ضمان الالتزام:



هـ) تكامل وكفاية نظام الرقابة الداخلية:

تعد اللجنة تقريراً سنوياً عن فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة في نطاق اختصاصها، وأن توصي مجلس الإدارة بأن يحتفظ بنسخ كافية من هذا التقرير قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بـ (21) يومًا على الأقل: ويُقرأ التقرير أثناء انعقاد الجمعية.

ويحق للجنة في هذا الخصوص الاستعانة بمستشار خارجي مستقل لتقييم نظام الرقابة الداخلية وإبداء الرأي في مدى كفايته؛ على أن تقدم ما يعزز طلبها.

أبرز مهام وصلاحيات ومسؤوليات لجنة المراجعة:

للجنة المراجعة في سبيل تحقيق أداء مهامها ما يلي:



لجنة الترشيحات والمكافآت:

ويرأسهـــا الأســـتاذ/ عبدالله إياد الفارس - نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضوية الأستاذ/ نواف عبدالله الفوزان - رئيس مجلس الإدارة، وعضويـة الأستاذ/ باسم عبدالله السلوم - عضو مجلس الإدارة، وقد عقت اللجنة اجتماعين خلال العام المالي 2024م حسب البيان التالي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 24/ 4/ 2024م	الاجتماع الأول 22/ 12/ 2024م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	عبدالله إياد الفارس	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	نواف عبدالله الفوزان	عضو	✓	✓	2
3	باسم عبدالله السلوم	عضو	✓	✓	2

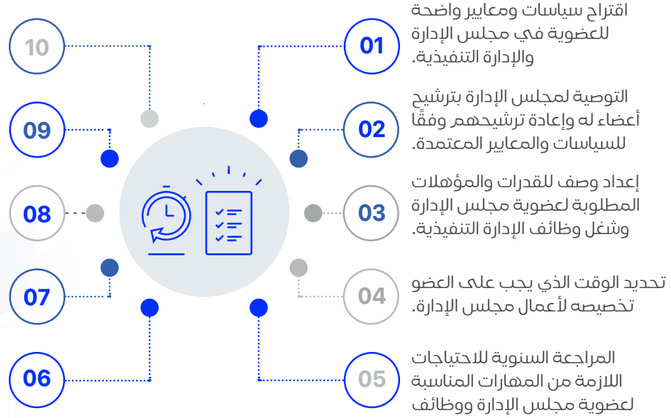
الحضور أصالة ✓ عدم الحضور ✗

* اختصاصات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت:

فيما يخص المكافآت ما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يُراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للسياسة المعتمدة، ومراجعة عقود الرئيس التنفيذي أو المدير العام وخطط المكافآت المالية السنوية للموظفين في الشركات التابعة ووفقًا للسياسة المعتمدة لتلك الشركات والرفع بالتوصية لمجلس الإدارة.

فيمايخص الترشيحات مايلي:



أبرز صلاحيات لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. حق التحري عن أي أمر يدخل ضمن اختصاصاتها ومهامها، أو أي موضوع يطلبه المجلس على وجه التحديد.

2. حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها ذات الصلة.

3. طلب إيضاح أو بيان من أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة بغرض التحري والاستفسار عن أي معلومات تتعلق بعمل اللجنة.

4. حق الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من أية جهة خارجية أو أية جهة استشارية مستقلة أخرى إن كان ذلك ضروريًا لمساعدة اللجنة في أداء مهامها.

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، أن وجدت:

خلال العام 2024 م لم يتم تطبيق أي وسيلة اعتماد اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، كما لم تقيم أي جهة خارجية أداء المجلس ولجانه وأعضائه.

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات.

أعدت سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية لشركة شور العالمية للتقنية إلتزاماً بالمادة الثامنة والخمسين من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار رقم 8-16-2017 م وتاريخ 1438/5/16هـ بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 2023/5/8 م وتاريخ 1443/12/01هـ الموافق 2023/01/18م بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 1443/12/1هـ.
كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لعام 2024م:

مكافآت مجلس الإدارة لعام 2024م:

تم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه للعام 2024م وذلك بناءً على ما نصت عليه سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية المعتمدة المجمعية العامة العادية (الثامنة) بتاريخ 01/08 / 2025م.

مكافآت أعضاء اللجان لعام 2024م:

تم تحديد مكافآت اعضاء اللجان للعام 2024م وذلك بناءً على ما نصت عليه سياسة مكافآت أعضاء

مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية المعتمدة المجمعية العامة العادية (الثامنة) بتاريخ 08 / 01 / 2025م.

مكافئة الإدارة التنفيذية لعام 2024م:

تم تحديد مكافئة تنفيذية بحسب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية .

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة المكافآت السنوية لكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية
- تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات وتعتمد من المجلس.
- توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة، مع الأخذ بعين الاعتبار الموازنة السنوية وأداء الشركة،

يحصل كبار التنفيذيين على المنافع التالية: الراتب الأساس، بدل السكن، بدل المواصلات، تأمين طبي للموظف وعائلته وأي بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس الإدارة، وأي بدلات أو مزايا أخرى تدفع للموظف بموجب عقد عمله. بالإضافة الى مكافأة نهاية الخدمة في حال استحقها الموظف.
بهذا تؤكد الشركة على أنه تم منح المكافآت حسب سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية المعتمدة ولا يوجد أي انحراف جوهري عنها، وفيما يلي نورد سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية:



سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية:

أهداف السياسة:

تهدف هذه السياسة إلى:

1. تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة ولوائح هيئة السوق المالية.
2. تهدف السياسة إلى جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والموهبة من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان التنفيذية، من خلال تبني خطط وبرامج محفزة بالمكافأة ومرتبطة بالأداء، مما يسهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للمعايير المعتمدة على النحو التالي:

1. أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
2. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط واستراتيجية الشركة وأهدافها والمهارات اللازمة لإدارتها.
3. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. مراعاة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
5. تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل عند تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت.
6. تُحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
7. أن تستهدف المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
8. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
9. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
10. تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
11. الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
12. يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل

مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية -بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضوًا في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقًا لنظام الشركات والنظام الأساسي.

13. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
14. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في شركة شور العالمية للتقنية من التالي:

    مبلغ معين

    أو بدل حضور الجلسات

    أو بدل مصروفات

    أو نسبة من الأرباح
15. ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي وفقًا للتفاصيل المتضمَّنة بهذه السياسة.
16. يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار، وفي ضوء هذه السياسة، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة للمساهمين على بيان ذلك ضمن المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات (إن وجدت)، وأن يشتمل كذلك على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
17. يجب أن لا تكون مكافأة أعضاء المجلس المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة"
18. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقًا لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبًا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلًا.
19. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

إيقاف أو استرداد المكافآت

1. إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة
2. يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناء على معلومات غير دقيقة قدمها العضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
3. في حال تطوير برنامج لمنح أسهم في الشركة للإدارة التنفيذية وموظفيها، سواء أكانت إصدارًا جديدًا أم أسهمًا اشترتها الشركة. فإن ذلك يتم تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت، وبما يتوافق مع النظام الأساسي للشركة وأنظمة ولوائح هيئة سوق المالية ذات العلاقة، ووفق خطة منح الأسهم الموافق عليها من الجمعية العامة غير العادية.

مكافأة أعضاء اللجان

1. يحدد مجلس الإدارة ويعتمد مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
2. يصرف بدل حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات، كما هو موضح في هذه السياسة، وفقًا لتفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وأمين سر المجلس.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت الإدارة التنفيذية.

1. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة سلم الرواتب المحدد لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس، وذلك بناءً على توصية من الإدارة التنفيذية وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

أ - راتب أساسي (يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفه شهرية) وبدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، بدل سكن، وبدل موصلات، وبدل تعليم للأبناء، وبدل هاتف.

ب -مكافأة سنوية لموظفي الشركة مرتبطة بإنجاز الأهداف السنوية المعتمدة من لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة وفقًا للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.

ت -الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل، مثل: برامج خيارات الأسهم (إن وجدت)، والمزايا، بما يشمل على سبيل المثال لا الحصر، إجازة سنوية، تذاكر سفر سنوية، ومكافأة نهاية الخدمة حسب نظام العمل وسياسة الموارد البشرية المعتمدة من قبل الشركة.

2. يتم اعتماد خطط وبرامج صرف المكافآت لكبار التنفيذيين من المجلس بناء على توصية من الإدارة التنفيذية.
3. يقوم الرئيس التنفيذي للشركة بتنفيذ سياسة المكافآت للعاملين في الشركة وكبار التنفيذيين، في ضوء الخطط والبرامج العامة التي يقرها المجلس.

محددات إضافية للمكافآت وطريقة الصرف

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على أي بند يخص مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ويعرض على الجمعية العامة للمساهمين مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
2. يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة الذي يُعرض على الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين، أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضًا على بيان بالعدد الإجمالي لجلسات المجلس، وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.
3. يستحق العضو المكافأة اعتبارًا من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقًا لمدة عضويته.
4. يتم إعداد إجراءات صرف المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان من قبل أمين سر المجلس، على أن يتم اعتماد أمر صرفها من قبل الرئيس التنفيذي للشركة.
5. يصرف بدل حضور اجتماعات المجلس ومكافآت اللجان وبدل حضور اجتماعات اللجان شهريًّا أو كل ربع أو نصف سنة أو سنويًّا، أما المكافأة السنوية لأعضاء المجلس فقط فتدفع كاملة بعد اعتمادها من مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

بيان تفاصيل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وآمين سر المجلس

1. تُحدد المكافآت سنويًّا وفقًا لنظام الشركات، وتستحق بشرط حضور العضو 70 % من اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه.
2. بدل إضافي (سفر وانتقال) لمن هم من خارج مدينة مقر الاجتماع (الرياض) حسب المصروف الفعلي.
3. تُصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وأمين سر المجلس في بداية كل سنة ميلادية، وفقًا للمادة رقم (8) من هذه السياسة المعتمد من الجمعية دون الحاجة لاعتماد الجمعية على صرف المكافآت.
4. يتم صرف المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة فقط بعد اعتمادها من قبل الجمعية العامة للمساهمين في حالة وجود انحراف نسبته أكثر من 10 % من المبالغ المعتمدة في هذه السياسية.
5. في حالة انتهاء العضوية أو الاستقالة لعضو المجلس أو اللجنة تصرف للمدة المتبقية من السنة فقط.
6. يتم تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه كما يلي:

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

نوع المكافأة	الموصى بها
مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس المجلس مقدارها ثمانون ألف (80,000) ريال سعودي فقط لا غير.
المكافأة السنوية لأعضاء المجلس المستقلين	تصرف مكافأة سنوية قدرها خمسون ألف (50,000) ريال فقط لكل عضو في المجلس (مستقل)، وتستحق للعضو بشرط حضور العضو 70 % من اجتماعات المجلس.
مكافأة سنوية لأعضاء اللجان المستقلين	تصرف مكافأة سنوية لأعضاء اللجان مقدارها عشرون ألف (20,000) ريال لكل عضو لجنة (مستقل).
مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة	تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة مقدارها ثلاثون ألف (30,000) ريال سعودي لا غير.
بدل حضور جلسات أعضاء مجلس الإدارة واللجان	يصرف بدل حضور جلسات المجلس ولجانه بدل حضور مقداره ألفان وخمسمائة (2,500) ريال عن كل جلسة من الجلسات.

تعديل المكافأة:

1. يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة من فترة إلى أخرى؛ بناء على توصيه من لجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

2. يجوز مراجعة مبلغ المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة من فترة إلى أخرى بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك في ضوء المتغيرات المتعلقة بالأداء ومن ثم أخذ موافقة الجمعية العامة للمساهمين على ذلك.

أحكام ختامية

1. لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة العادية.
2. تعد هذه السياسة نافذة من تاريخ موافقة الجمعية العامة وتنشر هذه السياسة بعد اعتمادها على موقع الشركة الإلكتروني لتمكين المساهمين والجمهور وأصحاب المصالح من الاطلاع عليها ولا يتم تعديلها إلا بموافقة الجمعية على تلك التعديلات.
3. تعد هذه السياسة مكملة للنظام الأساسي للشركة ولائحة حوكمة الشركة.
4. كل ما لم يرد بشأنه نص في هذه السياسة تُطبق بشأنه الأنظمة واللوائح ذات الصلة الصادرة من الجهات المختصة.
5. تلغي هذه السياسة وتحل محل كل ما يتعارض معها من إجراءات وقرارات ولوائح داخلية للشركة.



أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة						المكافآت المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل مصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع			
أولًا: الأعضاء المستقلين، غير التنفيذيين																
نواف عبدالله الفوزان	80,000	10,000	5,000	0	0	0	95,000	0	0	0	0	0	0	95,000	0
ياسر زومان الزومان	50,000	10,000	12,500	0	0	0	72,500	0	0	0	0	0	0	72,500	0
المجموع	130,000	20,000	17,500	0	0	0	167,500	0	0	0	0	0	0	167,500	0
ثانياً: الأعضاء غير المستقلين وغير التنفيذيين															
عبدالله إياد الفارس	0	10,000	5,000	0	0	0	15,000	0	0	0	0	0	0	15,000	0
باسم عبدالله السلوم	0	10,000	5,000	0	0	0	15,000	0	0	0	0	0	0	15,000	0
المجموع		20,000	10,000				30,000							30,000	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين															
محمد سعود العيسى	0	10,000	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	10,000	0
المجموع	0	10,000	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	10,000	0

ب. مكافآت كبار التنفيذين

الأسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل مصروفات
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع			
الرئيس التنفيذي	999,000	0	0	999,000	1,450,000	0	0	0	0	681,788	3,130,788	0	0
المدير المالي	536,964	0	0	536,964	99,438	0	0	0	0	552,821	1,189,223	0	0
مدير الموارد البشرية	238,603	0	0	238,603	41,065	0	0	0	0	96,647	376,315	0	0
المجموع	1,774,567	0	0	1,774,567	1,590,503	0	0	0	0	1,331,256	4,696,326	0	0



ج. مكافآت أعضاء اللجان

	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
محمد عزام الشويعر	15,000	5,000	20,000
ياسر زومان سعد الزومان	35,000	12,500	47,500
فيصل محمد العبيد	20,000	12,500	32,500
نايف سعد القرني	10,000	7,500	17,500
المجموع	80,000	37,500	117,500
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
عبدالله إياد الفارس	0	5,000	5,000
نواف عبدالله الفوزان	20,000	5,000	25,000
باسم عبدالله السلوم	0	5,000	5,000
المجموع	20,000	15,000	35,000

3.9 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل:

لا يوجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

3.10 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية:

إن لجنة المراجعة بالشركة والمكونة من ثلاثة أعضاء تهتم في المقام الأول بدراسة التقارير الدورية المتعلقة بإجراءات الرقابة الداخلية من قبل المراجع الداخلي.

هذا وقد تم تعيين شركة سعد صالح السبتي وشركاؤه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع داخلي للشركة للعام 2024م للقيام بأعمال المراجعة الداخلية وتقييم مدى كفاءة الرقابة الداخلية في الشركة سعياً من الشركة للتأكد التام والتحقق من دقة وفعالية الأداء والجودة. إضافة إلى ذلك أسهمت اللجنة

بمراجعة القوائم المالية الأولية والنهائية ورفع التوصية بشأنها لمجلس الإدارة.
كما تقوم اللجنة بتنسيق أعمال الجهات الرقابية الخارجية. هذا وقد اطلعت لجنة المراجعة على التقارير التي تم تقديمها عن أعمال الشركة.

رأي لجنة المراجعة في نتائج تقسيم أنظمة الرقابة الداخلية:

راجعت اللجنة في حدود مهامها المناطة بها القوائم المالية السنوية المقدمة من قبل مراجع الحسابات الخارجي للشركة ومناقشته، كما قامت اللجنة بدارسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة، كما قامت اللجنة بمتابعة المراجع الداخلي والإدارة التنفيذية في تنفيذ خطة المراجعة الداخلية وإصدار تقارير المراجعة للإدارات حسب الخطة المعتمدة والتوصية بتحسين إجراءات الرقابة الداخلية من خلال وضع الحلول اللازمة لما احتوته نتائج التقارير والفحص والمراجعة.

وأكدت اللجنة أن الإدارة التنفيذية قد اتخذت خطوات ملموسة لضمان فعالية السيطرة على المخاطر المرتبطة بأنشطة الشركة. كما أوصت اللجنة بتعزيز إطار الحوكمة في الشركة، حيث يعتبر ذلك ضروريًا لضمان تحقيق فعالية نظام الرقابة الداخلية، ويشمل ذلك تحسين السياسات والإجراءات، وتفويض الصلاحيات التشغيلية، وذلك بهدف توضيح الأدوار والمسؤوليات داخل الشركة. كما أكدت اللجنة على أهمية تحسين كفاءة العمليات وتقليل المخاطر المحتملة من خلال الالتزام بالإجراءات التصحيحية المتفق عليها، مما سيساهم في رفع مستويات أداء الشركة وجودة التقارير الإدارية.

واستنادًا على ذلك، لم يتبين وجود ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية. وترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يتطلب تحسينا كبيرا ومتابعة مستمرة من قبل الإدارة التنفيذية لضمان تنفيذ التحسينات المطلوبة.

3.11 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

قامت إدارة الشركة بتعيين شركة سعد صالح السبتي وشركاؤه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع داخلي للشركة للعام 2024م وذلك بناءً على توصية لجنة المراجعة.

3.12 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم إدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد أي توصية من لجنة المراجعة تعارض قرارات مجلس الإدارة أو تم رفضها من المجلس.

3.13 مساهمة الشركة الاجتماعية:

لا يوجد أي مساهمات اجتماعية للشركة خلال العام 2024

3.14 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

م	الاسم	سجل الحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الخامسة) 25/6/2024م
1	نواف عبدالله الفوزان	✓
2	عبدالله إياد الفارس	✓
3	باسم عبدالله السلوم	✓
4	محمد سعود العيسى	✓
5	ياسر زومان الزومان	✓

حاضر ✓ لم يحضر ✗

3.15 الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين مصدرة لشركات تابعة.

3.16 سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

كما جاء في نص المادة (39) من النظام الأساسي للشركة: "توزع الأرباح" على الوجه التالي: -

1. تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.
2. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. وتحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.
3. يجوز - بعد موافقة الجمعية العامة - تجنيب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي للشركة لغرض تعزيز المركز المالي للشركة.
4. للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
5. لا يجوز أن يستخدم الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية. وإذا لم يكن هذا الاحتياطي مخصصًا لغرض معين، جاز للجمعية العامة العادية - بناء على اقتراح مجلس الإدارة - أن تقرر صرفه فيما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.

6. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالعدالة بين المساهمين وفقًا لأحكام النظام.

الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة المالية والأرباح المقترح توزيعها بنهاية السنة المالية 2024م:

البيان	نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م
تاريخ الإعلان	2024 - 04-04
تاريخ الاستحقاق	2024 -06- 25
تاريخ التوزيع	16يوليو 2024
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الأسمية	% 15
مبلغ الأرباح	11,541,938 بواقع1,50 ريال سعودي للسهم الواحد

3.17 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد اطرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في 13 / 12 / 2024 م أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد اطرح الاوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

3.18 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

أسهم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر من تاريخ 2024/01/01م إلى تاريخ 2024/12/31م.

م	اسم من تعود له المصلحة	في 2024/01/01م		في 2024/12/31م		صافي التغيير	نسبة التغيير	أسهم الأقارب كما في 2024/12/31م
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين			
1	نواف عبدالله الفوزان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	00%	0
2	عبدالله إياد الفارس	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	00%	0
3	باسم عبدالله السلوم	192,780	لا يوجد	84,094	يوجد	108,686	(56.38 %)	15
4	ياسر زومان الزومان	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	00%	0
5	محمد سعود العيسى	1,746	لا يوجد	2619	لا يوجد	لا يوجد	50%	15
6	عصام عثمان المقيد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	لا يوجد	00%	0

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة

- علماً بأن باقي أفراد أسر أعضاء مجلس الإدارة (أزواجهم وأولادهم القصر) لا يملكون أية أسهم في شركة شورالعالميةللتقنية.

3.19 وصف لفئات وأعداد أي أدوات الدين القابلة للتحويل لأسهم واي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات الأكتتاب:

لا توجد أية أدوات دين قابلة للتحويل لأسهم، أو أي حقوق خيار، أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها خلال السنة المالية المنتهية في 13 / 12 / 2024 م

3.20 وصف حقوق التحويل والاكتتاب وأي أوراق مالية تعاقدية:

لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب أو دين قابل للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيار أو شهادات حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 13 / 12 / 2024 م

3.21 وصف لأدوات الدين القابلة للاسترداد:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

3.22 اجتماعات مجلس الإدارة الدورة (العاشرة):

عقد مجلس الإدارة أربع اجتماعات (4) خلال العام المالي 2024م وكان حضور السادة الأعضاء كما يلي:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2024/04/03م	الاجتماع الثاني 2024/09/04م	الاجتماع الثالث 2024/12/26م	الاجتماع الرابع 2024/12/26م	عدد الاجتماعات التي حضرها العضو
1	نواف عبدالله علي الفوزان	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4
2	عبدالله إياد الفارس	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✗	3
3	باسم عبدالله عبدالكريم السلوم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4
4	محمد سعود محمد العيسى	عضو مجلس الإدارة المنتدب	✓	✓	✓	✓	4
5	ياسر زومان سعد الزومان	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	4

✓ حاضر ✗ لم يحضر



3.23 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	04- 02- 2024م	إجراءات الشركات
2	19- 02- 2024م	إجراءات الشركات
3	21- 02- 2024م	إجراءات الشركات
4	31- 03- 2024م	إجراءات الشركات
5	02- 05- 2024م	إجراءات الشركات
6	02- 06- 2024م	إجراءات الشركات
7	25- 06- 2024م	الجمعية العامة
8	08- 08- 2024م	إجراءات الشركات
9	29- 08- 2024م	أخرى
10	02- 10- 2024م	أخرى
11	14- 10- 2024م	أخرى
12	22- 10 - 2024م	أخرى
13	29- 10- 2024م	أخرى
14	05- 11- 2024م	أخرى
15	18- 11- 2024م	أخرى
16	04- 12- 2024م	أخرى

3.24 وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة:

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد أية عقود للشركة فيها مصلحة جوهرية أو غير جوهرية لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين بالشركة، أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.

3.25 معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك:

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد خلال عام 2024م أية عقود كانت الشركة طرفاً فيها أو كانت فيها مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة، أو الرئيس التنفيذي، أو للمسؤول المالي، أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.

3.26 التنازلات عن الرواتب والتعويضات والأرباح:

لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل تم بموجبة تنازل أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو راتب أو تعويضات.

3.27 تنازلات المساهمين عن الحقوق في الأرباح:

لا توجد خلال عام2024 م أية ترتيبات أو اتفاق تنازل تم بموجبة تنازل أي من المساهمين عن حقوقه في الأرباح.

3.28 إقرارات مجلس الإدارة:

- يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

3.29 معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها، وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

يقر مجلس الإدارة والشركة بأنه لا توجد أية أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.



نصنع المستقبل
بتقنيات واعدة

2024

النظرة الإقتصادية

04

1.4

الإضافة الاقتصادية والاستراتيجية والمالية للنمو

• النظرة الاقتصادية

- الاقتصاد السعودي:

شهد الاقتصاد السعودي خلال عام 2024 نمواً ملحوظاً رغم التحديات الاقتصادية العالمية، مستفيداً من التوجهات الاستراتيجية التي تبنتها المملكة لتنويع مصادر الدخل وتعزيز الأنشطة غير النفطية. ورغم استمرار الضغط على الإنتاج النفطي، إلا أن الاقتصاد السعودي تمكن من تحقيق نمو إيجابي، مدفوعاً بشكل رئيسي بالنشاط القوي للقطاع غير النفطي، الذي نما خلال عام 2024 بمقدار 9.78 %.
لقد أصبح القطاع غير النفطي ركيزة أساسية في التنمية الاقتصادية، حيث ساهم بأكثر من نصف الناتج المحلي الإجمالي، بفضل الاستثمارات الضخمة في بعض القطاعات مثل السياحة، البنية التحتية، التصنيع، والنقل. كما لعبت المبادرات الحكومية، من خلال برامج تحقيق الرؤية 2030 دوراً رئيسياً في خلق بيئة اقتصادية داعمة للأعمال التجارية وتعزيز نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة. هذا النمو القوي ساهم في تحقيق استقرار الاقتصاد السعودي وتحسين فرص العمل، مع خلق بيئة جاذبة للاستثمارات المحلية والأجنبية.
ومن خلال دراسة المؤشرات التي تقودنا لهذه النتيجة والتي تعكس صحة الاقتصاد السعودي غير النفطي، سجل مؤشر مديري المشتريات (PMI) في القطاع غير النفطي السعودي ارتفاعًا قياسيًا في يناير 2025، ليصل إلى 60.5 نقطة، وهو أعلى مستوى له منذ قرابة عام 2014. والذي يعكس توسعاً قوياً في النشاط التجاري، مدفوعاً بارتفاع الطلبات الجديدة، وزيادة الإنتاجية، وتوسع القطاع الخاص في التوظيف والاستثمارات. هذا الأداء القوي لمؤشر PMI يشير إلى ثقة متزايدة في السوق المحلية، مع استمرار الحكومة في دعم الأنشطة غير النفطية عبر التسهيلات الائتمانية، وتطوير بيئة الأعمال، وتحفيز القطاعات الواعدة. وقد ساهم هذا الزخم في تعزيز الأداء الاقتصادي العام، مما يعكس نجاح المملكة في تنويع اقتصادها بعيداً عن الاعتماد التقليدي على النفط.

- الأداء المالي:

من الناحية المالية، نجحت المملكة العربية السعودية في الحفاظ على استقرارها المالي، رغم تحديات السوق العالمية. ورغم انخفاض عائدات النفط بسبب خفض الإنتاج، إلا أن تنويع مصادر الدخل ساعد في تحقيق توازن مالي جيد. ارتفعت الإيرادات غير النفطية نتيجة النمو القوي في الأنشطة التجارية والصناعية، بالإضافة إلى الإيرادات الضريبية التي دعمت الميزانية العامة.

كما عززت المملكة من كفاءتها المالية عبر تطبيق إصلاحات هيكلية تهدف إلى تحسين كفاءة الإنفاق الحكومي، مما ساهم في خفض العجز المالي وتحقيق استدامة مالية على المدى الطويل. ومن المتوقع أن تستمر المملكة في اتباع سياسات مالية حذرة تدعم الاستثمار في القطاعات غير النفطية، مع تعزيز الاستقرار الاقتصادي.

كما تشير التقديرات الأولية لعام 2025م إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة4.6 %مدعوما بالنمو في الأنشطة غير النفطية، وذلك من خلال زيادة إسهام القطاع الخاص وتمكينه ليحقق معدلات نمو إيجابية خلال عام 2025م، وذكرت وزارة المالية في بيان الميزانية أنه من المتوقع أن تبلغ الإيرادات لعام 2025 م قرابة 1180 مليار ريال وصولاً إلى 1289 مليار ريال في عام 2027م من خلال استمرار الجهود المبذولة لتعزيز التنوع الاقتصادي، إضافة إلى استمرار تطوير سوق العمل وخلق فرص وظيفية جديدة ومستدامة، مع الاستمرار في تطوير بيئة الأعمال وتشريعاتها وأنظمتها بهدف جذب الاستثمارات للقطاع الخاص وتحقيق أهداف التحول الاقتصادي ضمن رؤية السعودية 2030.

- قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات:

يشكل قطاع تقنية المعلومات والاتصالات عنصرًا محورياً في التحول الاقتصادي السعودي، حيث تسعى المملكة إلى أن تصبح مركزاً إقليمياً للابتكار الرقمي.

يمثل القطاع اليوم حوالي 4 % من الناتج المحلي الإجمالي، مع تطلعات لزيادة مساهمته بشكل أكبر بحلول 2030.
استثمرت الحكومة بشكل كبير في البنية التحتية الرقمية، مما جعل المملكة تتقدم عالمياً في العديد من المؤشرات التقنية، مثل سرعة الإنترنت واعتماد الخدمات الرقمية. كما أصبحت السعودية من بين الدول الرائدة في الحكومة الإلكترونية، حيث تحتل المرتبة السادسة عالميًا وفقاً لمؤشر الأمم المتحدة. حققت المملكة العربية السعودية أعلى مرتبة تاريخية في مؤشر الحكومة الإلكترونية الصادر من الأمم المتحدة (EDGI) بتحقيق المرتبة السادسة عالمياً - متقدمة بنحو 25 مرتبة - كما تم تحقيق المرتبة الثانية على مستوى الدول العشرين. واستقطبت المملكة استثمارات أجنبية في المجال بمقدار 41 مليار ريال في مجال التقنية ومراكز البيانات، علماً أن الأخيرة سوف تنمو بمقدار 37 % سنوي مركب حتى عام 2027 متجاوزه المعدل العالمي للنمو الذي يبلغ 15 %.
إن نمو قطاع التقنية له أثر مباشر وغير مباشر على الاقتصاد السعودي. فبشكل مباشر، يخلق القطاع وظائف عالية المهارة، ويساهم في الناتج من خلال شركات التقنية والاتصالات وخدمات التكنولوجيا المالية والتجارة الإلكترونية وغيرها. أما بشكل غير مباشر، فإن الرقمنة ترفع إنتاجية القطاعات التقليدية عبر تحسين الكفاءة وتخفيض التكاليف. وتشير الدراسات الحديثة إلى إمكانات كبيرة لمساهمة التقنيات الناشئة في تعزيز النمو الاقتصادي؛ حيث قدّرت وزارة الاتصالات - عبر نموذج اقتصادي بالتعاون مع البنك الدولي - أن تَبني حلول الذكاء الاصطناعي يمكن أن يرفع معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي بنحو 0.6 نقطة مئوية إضافية فوق الخط الأساس بحلول عام 2030. كما تُظهر نتائج هذه الدراسة أن التقنيات الرقمية ستساهم في خلق فرص عمل جديدة بوتيرة أسرع من فقدان الوظائف التقليدية، مع توقع بزيادة صافي الوظائف بنحو 2.5 % بحلول 2030 بفضل التحول الرقمي.

المصادر: (الهيئة العامة للإحصاء - هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية - بيان الميزانية العامة 2025 - البنك الدولي - JLL- مؤشرات بنك الرياض)

• استراتيجية شور للنمو:

تعمل شركة شور العالمية التقنية مع الأطراف ذات العلاقة لخلق بيئة قابلة للتطوير والنمو من خلال منتجاتها المتاحة اليوم، وابتكار منتجات تتناسب مع احتياجات السوق، ولديها فرصة للنمو واتساع في قاعدة العملاء، ومن هذا المنطلق ارتكزت الاستراتيجية على شقين وهي استراتيجية تختص بالمنتجات المقدمة اليوم، واستراتيجية تقوم على ابتكار منتجات تقلص الفجوة في السوق.

-المنتجات الحالية:
تعمل شور اليوم في القطاع الحكومي والقطاع الخاص بتزويد شركائها بالمنتجات ذات الجودة والقيمة التي تعكس صورتها وتحقق أهداف شركائها من خلال تقديم العديد من الخدمات وظهرت نتائج إيرادات المنتجات تاريخياً على النحو التالي:

- حلول وخدمات الأعمال الرقمية:

في قطاع خدمات الأعمال الرقمية، سجلت شركة شور العالمية إيرادات بلغت 49.61مليون ريال خلال عام 2024، ممثلةً 20.1%من إجمالي محفظة الخدمات والمنتجات، والذي يعكس حجماً استراتيجياً متقدماً ضمن عروض الشركة.

وأظهرت شور نمواً مركباً سنوياً بلغ 11.89 % خلال الفترة من 2020 حتى 2024، متجاوزة بذلك معدل النمو العالمي لقطاع خدمات الأعمال الرقمية، الذي سجل 10.37 % للفترة ذاتها. هذا الأداء يؤكد قدرة شور على التفوق على المستويات العالمية، مستفيدةً من مرونتها التشغيلية، وكفاءتها في تقديم حلول رقمية مبتكرة تلبي احتياجات السوق المحلي والإقليمي.

- حلول البنية التحتية وأمن المعلومات:

تُعد خدمات الأعمال الرقمية من أسرع القطاعات نمواً على مستوى العالم، حيث تسجل الشركات العاملة في هذا المجال معدلات نمو سنوية تتجاوز 17.6 %، وبلغت ذروتها بنسبة 36.1 % في عام 2022، ورغم التباطؤ النسبي الناتج عن حالة عدم اليقين الاقتصادي العالمي، لا يزال القطاع يتمتع بإمكانات توسع كبيرة، مع بلوغ حجمه عالمياً 525 مليار ريال، و 4.39 مليار ريال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.وفي هذا السياق، برزت المملكة العربية السعودية كأحد أبرز الأسواق الصاعدة، حيث يُتوقع أن ينمو قطاع البنية التحتية الرقمية بمعدل 27.3 % سنوياً حتى عام 2028، مدفوعاً بإنفاق القطاع الحكومي والخاص يُقدّر بأكثر من 135 مليار ريا، ما على مستوى الأداء المحلي، فقد واصلت شركة شور العالمية تعزيز حضورها في هذا القطاع، محققة نمواً بنسبة 13.2 % من عام 2023، لتُشكل خدمات الأعمال الرقمية نحو 15.6 % من إجمالي محفظة الشركة .

- حلول الخدمات المدارة:

تُعد هذه الخدمة من أبرز المجالات التي تشهد نمواً متزايداً في الطلب من قبل القطاعين الحكومي والخاص؛ وهو ما انعكس بشكل واضح على أداء شركة شور العالمية، حيث حققت هذه الخدمة نمواً قياسياً

بلغ 77.3 % مقارنةً بعام 2023، لتُشكل وحدها 59.7 % من إجمالي محفظة الشركة، ويأتي هذا النمو اللافت كنتيجة مباشرة لثقة الشركاء العالية في جودة وموثوقية الخدمات المقدمة، بالإضافة إلى نجاح شركة شور في تنفيذ استراتيجية متكاملة تدعم استمرار النمو وتعزيز المكانة السوقية والتنافسية للشركة.

- النمو المستقبلي:

خلال الحديث عن النمو لمستقبل الشركة يظهر ذلك من خلال الاعتماد على نموذج استجابة سريع ورشيق لمتغيرات السوق والشركاء للمحافظة على قاعدة العملاء الحاليين ثم الانتقال من خلال البحث والتطوير إلى إيجاد الفجوة بالسوق ودعم الشركاء من خلال الخدمات المتقدمة بكفاءة أعلى مقابل خفض التكاليف، ثم سد هذه الفجوة بالمنتجات والخدمات التقنية الدقيقة التي تتلاءم مع الاحتياج وتطوير المنتج من مبدأ استراتيجية التحسين المستمر.





حلول ذكية لمستقبل أكثر اشراقاً

2024

الأداء المالي

05

يسرنا أن نشارككم النتائج المالية المتميزة التي حققتها الشركة خلال عام 2024، حيث نجحت الشركة في تحقيق نمو في الإيرادات بنسبة 26.93 % مقارنة بعام 2023، لتبلغ الإيرادات 246.61 مليون ريال. يعكس هذا النمو المتواصل زيادة رضا الشركاء عن جودة المنتجات والخدمات الرقمية المقدمة. ونتطلع خلال عام 2025 إلى مواصلة النمو وتعزيز مكانتنا السوقية عبر توسيع قاعدة العملاء.

وجاء هذا الأداء الإيجابي مدعوماً بنمو بارز في قطاع الخدمات المدارة الذي شهد زيادة قدرها 77.30 %، وقطاع البنية التحتية الذي سجل نمواً بنسبة 13.23 %، مما انعكس إيجابياً على هوامش الربحية الإجمالية وصافي الربحية، حيث بلغا 25.28 % و12.68 % على التوالي.

كما حافظت الشركة على قوة مركزها المالي من خلال نمو أصولها إلى 195.77 مليون ريال، مقارنة بـ 155.56 مليون ريال في العام السابق بنسبة نمو 25.85 %، بالإضافة إلى تسجيل صافي تدفقات نقدية تشغيلية بقيمة 31.27 مليون ريال. واليوم تتمتع الشركة بمركز نقدي بقيمة 62.77 مليون ريال دون أي التزامات تمويلية، مما يمنحها المرونة الاستراتيجية العالية للاستفادة من الفرص السوقية وتعزيز قدرتها التفاوضية مع الشركاء الاستراتيجيين في ظل ارتفاع أسعار الفائدة الحالي.

واستمراراً لالتزامنا بتعزيز عوائد المساهمين، تم توزيع أرباح نقدية عن عام 2024 بمقدار 11.54 مليون ريال والتي تمثل 15 % من رأس المال. ونؤكد اليوم حرصنا على استمرار النمو والتوسع في الحلول الرقمية لتعظيم العوائد والمنفعة لمساهمينا الكرام.

ROE	% 28.32
ROA	% 19.01
هامش إجمالي الربح	% 25.28
هامش صافي الربحية	% 12.68
EPS	4.41
مكرر الربحية	* 20.18

بيان بالمؤشرات المالية:

***لإغلاق 2025/01/01م**

ملخص قائمة الدخل:

البيان	% التغير	2024	2023	2022	2021	2020
الإيرادات	% 26.9	246,619,049	194,294,143	207,673,435	185,433,299	134,800,540
تكلفة الإيرادات	% 33.7	(184,264,948)	(137,833,371)	(156,260,281)	(144,275,377)	(96,961,980)
مجمل الربح	% 10.4	62,354,101	56,460,772	51,413,154	41,157,922	37,838,560
صافي الربح	% 9.1	31,280,598	28,668,069	24,650,443	18,212,175	14,891,278
%مجمل الربح (تغير بالنقطة)	% -3.78	% 25.28	% 29.1	% 24.8	% 22.2	% 28.1
%صافي الربح (تغير بالنقطة)	% -2.07	% 12.68	% 14.8	% 11.9	% 9.8	% 11.0

بلغ صافي الربح لعام 2024 نحو 31.28 مليون، بارتفاع 9.1 % مقارنة بـ28.67 مليون في 2023. ومع ذلك، انخفض هامش صافي الربح بمقدار 2.07 نقطة مئوية ليصل إلى 12.68 % في 2024 مقابل 14.8 % في 2023. ويعزى هذا التراجع في الهامش بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكلفة الإيرادات (33.7 %) بمعدل يفوق نمو الإيرادات (26.9 %)، مما أثر على أجمالي الأرباح الذي بدوره أثر في صافي الربحية.

ملخص المركز المالي:

البيان	%التغير	2024	2023	2022	2021	2020
الأصول المتداولة	% 25.3	169,770,691	135,437,658	114,398,829	92,603,209	86,687,947
الأصول غير المتداولة	% 29.3	26,004,556	20,112,499	17,416,210	19,401,245	19,638,580
إجمالي الأصول	% 25.9	195,775,247	155,550,157	131,815,039	112,004,454	106,326,527
المطلوبات المتداولة	% 90.2	64,923,831	34,133,605	29,975,651	24,259,240	32,617,280
المطلوبات غير المتداولة	% 35.2	9,405,041	6,956,951	5,778,356	6,075,125	5,234,758
إجمالي المطلوبات	% 80.9	74,328,872	41,090,556	35,754,007	30,334,365	37,852,038
إجمالي حقوق الملكية	% 6.1	121,447,375	114,469,601	96,061,032	81,670,089	68,474,489
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	% 25.9	195,776,247	155,560,157	131,815,039	112,004,454	106,326,527

الأصول: ارتفعت بمقدار 25.9 % من عام 2023 ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الأصول المتداولة بمقدار 25.3 % والأصول الغير متداولة بمقدار 29.3 % وكذلك مساهمة النقد بمبلغ 62.77 مليون ريال والذي يعزى إلى انخفاض الانحراف في الموازنة العامة خلال السنة، حيث تمكنت الشركة بفضل الله من نجاح دقة الموازنة والتقديرات التي ساهمت بدورها في خفض الحاجة للنقد الطارئ على اختلاف الأوقات والتقلبات المالية ، مما ساهم بشكل رئيسي في ارتفاع حقوق الملكية لدى الشركة . إن قرار الشركة بالاعتماد على التمويل الذاتي وعدم اللجوء للديون رغم امتلاكها سيولة نقدية جيدة، يُعد مؤشراً إيجابياً يعكس قوة ومتانة موقفها المالي واستراتيجيتها الحذرة والمدروسة. فالنمو الجيد الذي حققته الشركة بنسبة 26.9 % في الإيرادات يظهر بوضوح قدرتها على تحقيق توسع مستدام من مواردها الداخلية دون تعريض نفسها لمخاطر التمويل الخارجي، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية المتغيرة ومعدلات الفائدة المرتفعة. كما أن خلو الشركة من الديون يرفع من مرونتها المالية، ويُعزز قدرتها على الاستفادة السريعة من أي فرص استثمارية مستقبلية دون قيود أو تكاليف إضافية مرتبطة بالاقتراض، فضلاً عن ذلك تعتزم الشركة تقديم صورة قوية عن مدى كفاءة إدارتها والتزامها بحماية مصالح المساهمين على المدى الطويل.

المطلوبات: ارتفع إجمالي المطلوبات خلال الفترة بنسبة 80.9 % ليصل إلى 74.32 مليون ريال، مقارنةً بالفترة السابقة، وجاء هذا الارتفاع بشكل رئيسي مدفوعاً بالنمو الملحوظ في قيمة المطلوبات المتداولة التي

بلغت 64.92 مليون ريال، والتي نجمت بشكل أساسي عن زيادة الالتزامات الناشئة عن المصاريف التشغيلية والإدارية للشركة، والتي ترتبط بالتوسع في العمليات وزيادة الأنشطة التشغيلية خلال الفترة الحالية. كما ساهم الارتفاع في المطلوبات غير المتداولة، التي وصلت إلى نحو 9.4 مليون ريال، في تعزيز إجمالي هذه المطلوبات.

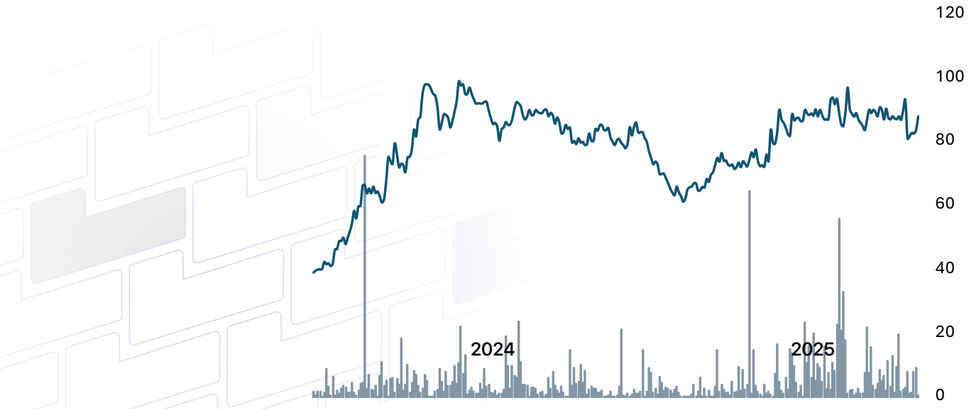
حقوق الملكية: سجّلت حقوق الملكية ارتفاعًا بنسبة 6.1 % خلال عام 2024، لتصل إلى 121.44 مليون ريال، مقارنةً بالعام السابق، مدفوعةً بصورة أساسية بتحسّن الأداء التشغيلي للشركة خلال العام. وقد انعكس هذا الأداء الإيجابي على صافي الأرباح، مما أدى إلى زيادة الأرباح المبقاة لتبلغ 61.5 مليون ريال، وهو ما عزز من متانة المركز المالي ويدل على قدرة الشركة على تحقيق نمو عضوي مستدام من خلال أنشطتها التشغيلية.

ومع ذلك، تأثرت هذه الزيادة جزئيًا بقيام الشركة بشراء أسهم خزينة بقيمة 17.06 مليون ريال خلال نفس الفترة، الأمر الذي انعكس بشكل سلبي على إجمالي حقوق الملكية، نتيجة خفض مباشر لرصيد حقوق المساهمين. إلا أن الأثر الإيجابي الناتج عن الأرباح التشغيلية القوية فاق بشكل واضح التأثير السلبي لشراء أسهم الخزينة، ما أدى في المجمل إلى ارتفاع صافي حقوق الملكية إلى المستوى الحالي.

عرض المستثمرون

شهد سهم شركة شور ارتفاعًا بنسبة 139 % خلال عام 2024 متجاوزاً أداء مؤشر سوق نمو الذي حقق لنفس الفترة 28.53 %، وكانت نتائج هذا الأداء مدعومة بنتائج مالية إيجابية انعكست على ربحية السهم.

هيكل مساهمي الشركة:



نتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

نتائج الأعمال للسنوات الخمس الأخيرة:

البيان	2024	2023	2022	2021	2020
الإيرادات	246,619,049	194,294,143	207,673,435	185,433,299	134,800,540
تكاليف الإيرادات	(184,264,948)	(173.338.731)	(182062,651)	(773,572,441)	(089,169,69)
مجمل الربح	62,354,101	56,460,772	51,413,154	41,157,922	37,838,560
صافي الربح	31,280,598	28,668,069	24,650,443	18,212,175	14,891,278

بيان لأصول الشركة وخصومها في السنوات المالية الخمس الأخيرة:

البيان	2024	2023	2022	2021	2020
الأصول المتداولة	169,770,691	135,437,658	114,398,829	92,603,209	86,687,947
الأصول غير المتداولة	26,004,556	20,122,499	17,416,210	19,401,245	19,638,580
إجمالي الأصول	195,775,247	155,560,157	131,815,039	112,004,454	106,326,527
الخصوم المتداولة	64,923,831	34,133,605	29,975,651	24,259,240	32,617,280
الخصوم غير المتداولة	9,405,041	6,956,951	5,778,356	6,075,125	5,234,758
إجمالي الخصوم	74,328,872	41,090,556	35,754,007	30,334,365	37,852,038

4.7 القروض الإجمالية على الشركة وشركاتها:

لا يوجد أي قروض على الشركة خلال العام 2024 وهذا إقرار من الشركة بذلك.

4.8 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

البيان	2024		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد		
الزكاة	2,168,679	3,140,781	الزكاة المستحقة على الشركة	السداد في الفترة اللاحقة بعد اعتماد القوائم المالية وتقديم الإقرار الزكوي
الضريبة	13,514,990	5,111,242	الضريبة المستحقة على الشركة	السداد في الفترة اللاحقة خلال شهر يناير 2025 حسب الأنظمة المتبعة في ذلك
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	3,503,035	367,835	استحقاق التأمينات الاجتماعية لشهر 12 2024	السداد في الفترة اللاحقة خلال شهر يناير 2025 حسب الأنظمة المتبعة في ذلك
تكاليف تأشيرات وجوازات	515,042	لا يوجد	رسوم وتكاليف التأشيرات و إقامات الموظفين	حسب متطلبات الأنظمة واللوائح
رسوم مكتب العمل	1,458,575	لا يوجد	رسوم مكتب العمل	حسب متطلبات الأنظمة واللوائح

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة شركاتها التابعة:

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة			
السنة	الأسواق المحلية	الأسواق الخارجية	إجمالي الإيرادات
2024	243,866,452	2,752,597	246,619,049

إيضاح الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية:

البيان	2024	2023	التغيرات (+ أو -)	نسبة التغير
المبيعات / الإيرادات	246,619,049	194,294,143	52,324,906	% 26.93
تكلفة المبيعات/ الإيرادات	(184,264,948)	(137,833,371)	46,431,577	% 33.69
مجمل الربح	62,354,101	56,460,772	5,893,329	% 10.44
إيرادات تشغيلية	843,936	1,243,195	(399,259)	% -32.12
مصروفات تشغيلية	(24,674,783)	(26,382,828)	(1,708,045)	% 6.47
الربح (الخسارة) التشغيلي	38,523,254	31,321,139	7,202,115	% 22.99

القطاع	قطاع البنية التحتية	قطاع الخدمات المدارة	قطاع الخدمات الرقمية	قطاع المنتجات	الإجمالي
الإيرادات	38,364,687	147,323,740	49,608,338	11,322,284	246,619,049
تكلفة الإيرادات	(36,865,689)	(108,678,454)	(30,386,305)	(8,334,500)	(184,264,948)
إجمالي الربح	1,498,998	38,745,286	19,222,033	2,987,784	62,354,101

إيضاح الاختلاف عن معايير المحاسبة

تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية IFRS المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يوجد اختلاف عن تلك المعايير.



بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة:

لا توجد خلال عام2024م أية استثمارات أو احتياطات أو برامج تحفيزية لموظفي الشركة.

تقرير مراجع الحسابات للشركة وما إذا كان يتضمن أي تحفظات ووجب بيانها وأسبابها إن وجدت:

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية المنتهية في 2024/12/31

توصية مجلس الإدارة بشأن بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترته مع بيان سبب التوصية إن وجدت:

لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات.

أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

خلال السنة المنتهية في 31/ ديسمبر/ 2024 قامت المجموعة بتعيين شركة الراجحي المالية كصانع سوق لإسهم المجموعة لدعم سيولة المجموعة في تداول الاسهم،

كما في 31/ ديمسبر/ 2024 كانت المجموعة تمتلك 182،482 سهم من اسهمها

يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:

- لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة لانعقاد خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

- لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

- لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلبا بانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

- لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

- لم يقم مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي 2024/12/31م.

- لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة

بموجب الأنظمة واللوائح..

- لم يقم مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 2024/12/31م.

- ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.

- لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.

- لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.

- يقر المجلس انه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله يزاولها او كان يزاولها اي عضو في مجلس الإدارة.

شكر وعرفان

تتقدم «شور» العالمية بالشكر والعرفان لكل من ساهم في إخراج هذا العمل من منسوبيها وقادتها ومجلس إدارتها، والذين كانت لهم بصماتهم الواضحة في إثراء محتوى التقرير السنوي لعام 2024م، إذ ساهمت جهودهم المخلصة في تذليل السبل وتقديم المساعدات الإدارية والفنية للخروج به على النحو المنشود.

والله ولي التوفيق

شور العالمية للتقنية طريق الامام سعود بن عبدالعزيز بن
محمد الفرعي - المروج - مبنى حياة سنتر
الموقع الإلكتروني: www.sure.com.sa
البريد الإلكتروني: investors@sure.com.sa
الهـــاتف: 011 205 0043

شـــور
SURE
SURE GLOBAL TECH
شور العالمية للتقنية